

长老与其工

大卫·迪克森长老 著
(David Dickenson)

Jasmine He 译

蒋真理牧师 编辑

The Elder and His Work
by David Dickenson

Directly Translated from the English

First published in Scotland in the 1870s. The English text is now in the public domain.

First printed in Chinese in 2017

《长老与其工》

译者： Jasmine He

编辑： 蒋真理牧师

出版： 信正长老会的外传道团体

初版： 2017

版权所有

目录

编辑者的前言.....	4
大卫·迪克森小传.....	7
第一章 长老制的重要性.....	10
第二章 长老的职位资格.....	13
第三章 长老的职责.....	18
第四章 长老在他的牧区里.....	21
第五章 长老的日常探访.....	25
第六章 探访病患.....	32
第七章 家庭敬拜——年轻人、慕道友、仆人等.....	37
第八章 一些有用的特殊方法.....	47
第九章 劝惩的案例.....	58
第十章 鼓励教会成员参与事工.....	61
第十一章 教会成员与教会成员之间交流及其他交流.....	65
第十二章 与堂会长老会等的关系.....	68
第十三章 事端——鼓励及挫折.....	74

编辑者的前言

大卫·迪克森的《长老与其工》这本小书是一位治理长老为治理长老们所著的经典之作。在该书中，迪克森在用到“长老”一词时，几乎都是在指“治理”长老，而“牧师”一词则是用来指“教导长老”。

该书并不是圣经，尽管在许多情况下该书直接引用圣经并对其解释。该书中的许多内容都是一位长老对其他长老提出的实际建议。在许多方面，这些建议或许触及到了一些似乎对当今中国读者而言有点过时的内容。例如，书中提到了“圣餐辅币”和“仆人”这些在迪克森那个年代很寻常的事物。然而，读者会发现，迪克森的建议对今天生活在中国的长老，就如同对 19 世纪中叶的苏格兰长老那样有意义、有帮助。

治理长老有一大重要职责是本书没有谈到的，那就是监督牧师的工作，尤其是牧师的讲道和教导。尽管一般来说，治理长老在神学上并未受到与牧师同等程度的训练，而也正是因为这个原因，牧师是由其长老区会审查和批准认可的，治理长老则在协助牧师的教导事工方面起到重要作用。作为会众成员的代表，长老能就会众成员对牧师的讲道及教导的接受和理解状况，向牧师提出重要见解。听道的普通会众是否理解了所听到的内容并由此得到造就？是否存在一些需要让会众听到的重要内容，而牧师的讲道并没有涉及到的主题？这些都是治理长老能够协助牧师回答的问题。

在许多保守派的荷兰改革宗教会里，礼拜的时候，堂会长老会的成员会在一张长桌后坐成一排。每一位长老的面前都有一

本圣经和一份教会章程。长老们会时不时地查看这些资料以核对讲道坛上所传讲的是否符合圣经和教会信条。牧师在讲道的时候，能够清楚地看到长老们在看着自己；这是在提醒牧师，长老们有责任监督其讲道事工。

长老经常需要走近牧师（有时候是私下的），提出一些有关牧师事工的建议。尽管治理长老需要尊重牧师在教导和讲道方面的特殊恩赐，有时出于对教会和牧师的关爱，长老需要对牧师提出忠告，而牧师也要谦卑下来心平气和地倾听长老的忠告。

对于许多中国的长老而言，要做到这一点是很难的。传统的儒家文化十分讲究等级。教会成员觉得牧师在教会中地位最高，于是便觉得说出任何会被人理解成是在批评牧师的言论，都是不礼貌的。长老经常也是这么想的。但教会需要有长老愿意走近牧师、并亲切指出其服侍中的欠缺之处。

我想到了一个例子可以说明这个文化问题。那是几年前发生的一起可怕空难。由于控制装置出了故障，机长错判了飞机的飞行高度。副机长意识到了这个问题，并求助了航空气调度员。然而，副机长却什么也没说，因为他担心会对机长很失礼。结果飞机坠毁，机上所有人都遇难了。可悲的是，教会也时常发生类似的事。虽然长老们有时意识到了教会中的问题，他们却不会说出来，直到教会“坠毁”。而这样做的结果通常是毁灭性的教会分裂、引发愤怒、情感上的伤害。就上述的航空公司而言，需要不断教导所有机长和副机长：一旦进了驾驶舱，他们在级别上是平等的，即便他们各自的任务有所不同，他们的年龄和从业经验也很不一样。牧师和长老作为同一个堂会长老会的成员在一起服侍，需要有同样的心态。

接受他人的批评并不容易，会令人感到受了伤害。我们总想要自己是对的，但也需要明白做到“正义”比做到“正确”更好。我们需要鼓励他人指出我们的瑕疵，这样我们就能悔改并改进我们对上帝百姓的服侍。当我们听到在爱中提出的批评时，应当感到高兴，即便批评会在短时间内伤害到我们。宁可我们的错误被指出来，这样我们就能看到问题并予以改正。虽然我们会发现我们没有完全“正确”，但是我们有机会作更“正义”的人。因此，面对他人的批评，我们不应该反击，而应当感激地接受，并仔细思考以辨别批评之言是否是正确的。做到这一点并不容易，我们必须恳求上帝赐我们恩典，使我们接受那些并不中听的话。治理长老尤其有责任对牧师提出批评。

长老们在提出批评的时候应当小心谨慎。务必要相当确定牧师的确犯了错。如果可能的话，长老应当在告诉他人此事之前先私下去找牧师。长老应当祷告，求主使牧师不要动怒，并赐给牧师恩典来倾听长老的建议和指正。长老也不应当因牧师曾经伤害了自己，就把批评当作一种“打击报复”的手段。所有谈话都应当在爱中进行，意在造就基督的身体，以便上帝的百姓得到教诲。

愿主在亲自造就上帝百姓的服侍中，在坚固基督会长老的服侍中，大大使用此书，使基督被举起，使上帝得荣耀。

蒋真理牧师
2017-07-01

大卫·迪克森小传

R.G. 巴尔弗

这本小书目前已发行一万四千册，并且需求量还在稳步增长。这是件了不起的事，因为本书所针对的是一特殊又有限的群体——长老制教会中的长老。而那些了解本书，并有幸认识本书作者的人，却不会对这样的发行量感到意外。相反，他们还认为本书值得远超当前范围的大规模流通，不光要在苏格兰发行，还要发行到所有英属殖民地和美利坚，发行到所有诺克斯和加尔文教会体制扎根的地方。他们还认为，如果所有长老都实施了本书中的建议，那么对于许多教会的会众来说，这仿佛一场出死入生的经历。

本书的作者并不是在写一些自身知之甚少或是一无所知的东西，就像一个没上过战场却要写点儿战术的人一样。书中所提到的方案、给出的建议，均是作者总结自身经验的结果。就像使徒彼得，他可以这么说：“我这作长老……劝你们中间与我同作长老的人（彼前 5:1）。”又像主耶稣自己那样，他也可以这么说：“我们所说的，是我们知道的；我们所见证的，是我们见过的（约 3:11）。”一件很有趣的事情便是，在接下来的章节当中，读者能略微了解到这位长老弟兄的生平和个性特征。这位长老将读者写入自己的书中，由此，他“虽然死了……仍旧说话”（来 11:4）。

大卫·迪克森先生 1821 年 1 月 14 日生于爱丁堡。他早年与志趣相投的哥哥一起参与父亲的文具批发生意，并在同行当中以经商天赋和为人正直而著称。1852 年，他入选镇议会，

来年又进入财政部门担任要职。他加入爱丁堡商人协会（the Merchant Company），此后接连被提拔，于 1878 年和 1879 年连任董事会主席，而在爱丁堡赫瑞学校（Heriot Schools）的求学经历使他出类拔萃，毋庸置疑地于 1873 年高票当选第一届爱丁堡校董会董事。就任期间，他的工作成绩得到了高度评价，此后又连续三届当选。他深受学校全体教职员工的喜爱，一个十分感人的证据便是他葬礼上的种种情形。

人人都认为迪克森先生是一位受尊敬的公民，并且爱丁堡的大部分的慈善机构，他不只是感兴趣，还亲自参与其中，但作为一名圣职人员，他是最杰出的，他深爱着这间父辈们留下来的教会，孜孜不倦地参与着教会服侍。他早年蒙上帝呼召而信主，而立之年被按立为爱丁堡的新北苏格兰自由教会的长老，余生一直尽心尽力地担任该职务。三十三年来，他坚持为堂会长老会做会议记录，亲手写成的记录长达 450 页，凡瞟上几眼，就能看出这些记录是多么的精确和仔细。不仅如此，他每年都要更新领受圣餐人员的名单，并递交给长老区会。这么一来，他对全体会众的熟知达到了不可思议的程度。在堂会长老会的会议上，他柔和的性情及理智的头脑、他那商人的风范、对法律及教会事务的了解，都显明了这是一位楷模式的书记。

不过大致说来，就是在与会众的关系中，或是具体说来，在与本牧区成员的关系中，他作为一个长老的价值被最大地体现了出来。他随时都预备着热情欢迎每一位新成员，对于偶尔前来新北教会参加一次礼拜的人，他也与之亲切地寒暄。主日的早晚两场礼拜，他都必定会参加，而那些来到他祷告会的人，也无法忘记他那简单直接而又热切的祷告。

迪克森长老对那些住在自己的牧区，因此被委托到他看顾之下的家庭，他既像一位好友，又像一位慈父，总是尽可能多地去探访他们。不管探访有多短，从来都是非正式的。在探访时，他总是至少送上一句亲切的鼓励或明智的建议，或许还会附上某件短小的奇闻轶事来予以说明。他十分喜欢小孩。与孩子们的相处，使他神奇地在繁忙的生活压力之下保留了年轻时的活力。这么一来，他自然而然地在年轻人当中成了大受欢迎且颇具影响力的人物，于是他便总是为了主的缘故小心翼翼地用好自己的影响力。他是一个极富同情心的人，时常去探访病患，也深受病患的欢迎；探访病患时，他这样一位喜乐的基督徒一走进屋子，就如同一缕阳光，照进了原本昏暗的房间。

迪克森先生有很多性格上的优点，无论是在他的公众生活中还是私生活中，无论是在教会中还是属世环境中，都有所体现。而他最为突出的性格优点当数他毫不利己的精神。他似乎总是在为他人着想，总是制定出帮助他人的计划，并且立马执行。那些知道他竟做过这么多事工，而且竟完成得如此专注的人，都极为惊讶于他竟能抽出时间来完成这么多善举，他竟能在众人当中如此镇定地控制情绪，始终做到和颜悦色。究其秘诀，无疑是他的生命“与基督一同被藏在上帝里面”了（西 3:3），这也正是为什么他有无尽的喜乐，爱人的灵魂，并且能不住地为了上帝的荣耀和同胞的福祉而作工。在因着上帝的旨意忠心服侍过他的世代后，1885年12月10日，他在服侍中安睡了。他歇了工，得着了安息，而他的事工必会随着他。

第一章 长老制的重要性

一位虔诚而又与人十分有益的圣公会的教区长曾问过我：“长老宗的人对主教有哪些反对意见？”我回答道：“什么反对意见也没有。相反，我们光是在苏格兰自由教会就有 950 名‘主教’。不过他们都是同一级别的主教（或“监督”），就像提摩太按立的那些主教一样。他们也干同样的活儿，做一些话语和教义方面的服侍。”

谁会想象仅是在小小的苏格兰，这支和平之君的高贵军队就有如此庞大的规模！如果这些长老们都能用好自己的职分，基督教的影响力将会织成一张何等庞大的网络，覆盖到所有家庭！在这片我们心爱的地土上，每一世代都将会有何等丰盛而又蒙福的收成！

我很确定的是，尽管长老制教会历来坚持认为实施治理长老订立有圣经依据，并始终为该立场辩护，但由于运用不当，长老制却从未在实施当中发挥出应有的功效。

在第一次和第二次宗教改革期间，诞生了许多杰出的长老。这些知名人士开拓进取，在苏格兰的历史上留下了浓墨重彩的一笔。然而，在他们大多数人当中，我们未能找到多少证据来证明他们的事工是详细而系统的，除了纪律和济贫的事工。温和主义竭尽所能地贬低长老一职。他们将长老的职责与执事的职责相混淆。因此长老通常只协助发放圣餐，也只站在教会门口服侍而已，因为有人居然觉得，只能理所当然地期望郑重担任属灵职分的长老做这样的服侍！服侍上的粗心大意导致人们对长老一职满不在乎。那个时候，许多教区根本没有长老，

而如果长老这个职分不能在苏格兰教会总会谋得一席之地，那么有可能长老也会在苏格兰的教会中销声匿迹了。

可以肯定的是，长老制在各式各样的分离派长老会教会中始终发挥着巨大的功效，拉尔发·尔斯金的《长老之问》（*Ralph Erskine's Questions Put to Elders*）一书中就能看出来，在许多“多格蒂的唐纳森（Donaldson of Dalgety）、威利森（Willison）、托马斯·波士顿”等那个年代的苏格兰教会中也能看出来。然而，无论是在苏格兰还是在美国，长老制似乎在传福音和教导人方面，都未被充分用于为人提供属灵帮助。

长老会系统已经为我们提供了完善的机构，因此我们不再需要在基督教会里设立新的机构。我们真正需要的是推动并维持机构运转的动力。我们需要圣灵的洗礼来使我们的长老们被爱与热情充满，这样我们便能各司其职，我们手中的事工才能得以建立。

不论以哪种形式出现的长老制，对一个健康而有效的教会都是必不可少的。卫斯理宗已经以学习班领导的形式广泛采用了“长老制”。许多浸信会和公理会教会想让执事承担长老的事工，而诸多头脑聪慧的圣公会教徒则想要在教会中正式批准义工领导一职。秩序与自由，这两种不同的态度并存，成了灵活的长老制的一大特色。但这并不是因多年经验形成的，而是正如我们所相信的那样，在1800年前的《新约》当中就已经存在了，并且将要在各地承受现实的考验。

实施治理长老制来对会众进行监管是如此有必要，以至于即便《圣经》上没有指出来，实践智慧也会这样要求。一般情况下，就体力方面而言牧师们无法做到对会众有求必应，如

果非得让牧师们做到这一点，那么他们便不能专注于祷告和讲道的服侍了。我们认为牧师应该每周预备两次讲道或讲座，而这些势必需要大量的专研和思考。我们并没有想过，这种认为是否在任何时候都合理，是否有助于灵命的造就；我们仅仅是这么理所当然地认为。除了每周预备两篇讲稿，我们还期望牧师接连不断地去探访自己教会的信徒，尤其是病患。而作为一名基督的公众式的仆人，牧师还有其他职责需要承担。因此，让牧师单枪匹马地去照看数百个需要照看的灵魂是完全不可能的。

我们教会的信徒们都十分清楚长老一职的必要性和有用性。在整个苏格兰，长老的探访事工都乐观地得到了信徒们的支持，没有哪一位长老说自己的探访是不受欢迎的。对于那些被所在教会的信徒推举为长老的人，信徒们都会对其敞开自己的心门，也敞开自己的家门。通常情况下，“见到你很高兴”是一句万精油式的寒暄。在信靠上帝的同时，我们也要相信信徒。其实事工当中遭遇的挫折很少从信徒而来。

第二章 长老的职位资格

谈及长老的职责，恐怕最好先稍稍谈一下长老的职位资格，这些资格是从写给提摩太和提多的书信中、彼得前书中、以及圣经的其他章节中总结出来的。

1. 长老的职务和事工都是属灵的，因此长老也必须是属灵的弟兄。这样的人不一定非得有很大的恩赐、很高的地位、很多的财富、很好的受教育程度，但这些人必须是属上帝的，与上帝有良好的关系，是在基督里新造的人。这些人要承担起帮助人与上帝和好的事工，首先他们自己要与上帝和好。我们要爱我们的主——耶稣基督，也要为祂的缘故做工。如果我们真的热爱这份事工，那么它将因着我们的甘心乐意成为一件快乐的事。我们的灵兴盛时，我们的事工也会兴盛；主的喜乐也会成为我们的力量。

我们要就自身的真实心境和动机“谨慎自己”（参徒 20:28）。我们是否是真葡萄树的枝子？是否一直有长进？尽管长老的事工本身受人尊敬又充满乐趣，但如果心中没有对耶稣不断增长的真爱，它将会变得毫无价值、了无生趣、过分正经。如果说长老的事工是一盏灯，那么对耶稣的这份不断增长的真爱就是令这盏灯燃亮并持续发光的唯一灯油。我们若是要在长老的职位上荣耀主，也必须成为祷告的人，还必须让基督的道丰富富地存在我们的心里（参西 3:16），尤其需要专研《圣经》中对耶稣在世上服侍的详尽描述，以及《罗马书》第 12 章和《哥林多前书》第 15 章这一类型的经文。

2. 我们必须很好地认识上帝，很好地理解上帝的话语。以便能宣告我们心中盼望的缘故（参彼前 3:15）。我们不一定非得像神学家那样以学术应对一切异端邪说和争议之声，但一定要熟读圣经，能够做到像百基拉和亚居拉应对亚波罗那样（参徒 18:24-28）。长老应当是已经“建立、巩固、稳定”到一定程度的人，而不能是“新手”。被教会提拔作长老的“新手”往往会容易浮躁冒进、任性自负（参彼前 5:10；提前 3:6）。太过年轻的弟兄与刚信的基督徒都更适合担当低等一些的事工。若能先作几年主日学教师再来作长老是最好不过的了，这样的人会对研究和运用真理比较得心应手。这样的事工会试炼一个人在神家之事上的智慧和兴趣。如果一位长老打算履行《圣经》所赋予自己的那些职责，即：指责与劝诫，并正确合理地运用教义来规劝和说服反对人士（参提后 4:2；多 1:9），那么他必须求助于上帝的话语并与之终日为伴。

我其实并不是不鼓励长老们把神学当成一门系统的学科来学。每一位长老都应当学习《威斯敏斯特信条》，而一个人不是说学习过《威斯敏斯特信条》就能称得上是神学家了。让基督教会里的许多“非专业人士”（可能还有更好的词来称呼这些人）都能精于为教义而论战是一件鼓舞人心的事，长老们如果有时间和能力促成此事的话就当尽力而为。据说火山有可能消失，但没有一种异端邪说会销声匿迹，因为它们来自那还未被更新的、向来满了罪恶的人心。一些换上新面貌的旧的异端邪说十分值得我们研究并对此警觉。虽然“非专业人士”不能像牧师那样，有能力并确定地暴露这样的异端邪说，但世人更愿意接受“非专业人士”而不是牧师暴露它们。

3. 长老必须具备一定的判断力。他们必须知道何时当开口讲论，何时当闭口不言。就算恩典也不一定能让人明白事理，稍微明白些事理便能解决基督教会里的许多争论与邪说。争强好斗的人在会众中间是个麻烦，他们可能在长老区会以及其他教会会议当中引起不安。他们或许也发自内心地热爱真理——我们相信他们时常是这样的——但他们也热衷于争斗。对于这种人来说，长老的那种肃穆而温和的事工鲜少甚至是完全没有吸引力。我们应当对“挑剔和刁难”的风气保持警惕，并祷告此种风气不要出现在我们当中，因为它时常预兆或是伴随着信仰和生命的倒退。内心缺乏安稳的人才喜欢总挑人毛病。而由于长老需要和形形色色的人打交道，所以必须是心平气和的弟兄，能够平衡实用的智慧和圣洁的判断力而不走向极端，如此方能在诸事上放下偏见，冷静地做出判断。

4. 不论在生活中还是与人交往中，我们都不要做善变的人。除此之外，务要圣洁，以担负主所赋予的圣职；务要在教会内外均保持良好的名声；务要为众信徒树立楷模，在信心、盼望和善事上成为众信徒的榜样；务要教育好子女，管理好家庭。当下这个世道，豺狼们发现披上羊皮好处多多，因为一些信仰告白非但不阻碍反而有利于获取世俗财物。这样一来便容易出现教会与世界相融合的危机，而在这种危机之下，往往是教会败给世界。

我们作长老的，各样的恶事要禁戒不作（参帖前 5:22）。做买卖时应当一言九鼎、堂堂正正，不要冷酷无情、金钱至上（这个行为甚至比偶尔的假冒伪善更加辱没基督的名），也不要赚取来路不明的钱财，因为长老要成为上帝君尊的祭司，积攒财宝在天上。

在日常生活中，我们应当明确地宣告我们要凭藉自己的沉着、正直、圣洁和温和来寻求国度。为了基督的事业，尽我们所能，我们当量力而行。我们也应当委身于自己的教会和会众，同时也要爱所有良善的人和事业，因为如果某人极其爱自己的家人，通常也打心底地爱其他人；我们也要热情好客，让上帝的百姓一走进我们的家就有宾至如归的感觉。

从长远来看，一位长老能发挥多大作用更多的是取决于其品性而非恩赐和知识。那种在基督里静静维持的一贯性会令他的意见有分量，使周围的人时常受益。他的一言一行、他的生活方式与同伴友人、他的友善态度以及他的消遣娱乐不但将深深影响着家人，也会影响牧区的人与会众（*需要注意的是，作者在整本书中都认为理所当然应当把会众分成若干个牧区，然后每个牧区由一名长老专门实施监管。-- 翻译者）。年轻人尤其留意的一些东西，以及从中学好学好的一些东西，他们通常是不会告知他人的。他们应当从我们身上看到基督徒的面貌，这面貌不是时常表现出固定的敬虔之态，而是“与基督一同藏在上帝里面”的、流淌出来的、显而易见的生命。弟兄们，在一切圣洁的交往中以及对上帝的虔诚上，长老应当是怎样的人呢？（参西 3:3；彼后 3:11）

5. 最后还要强调一点，我们应当富有同情心——不光心中有属人的友善，还有分别为圣的良善。因为历经过人生的跌宕起伏，我们应当有怜悯人的心肠，总是预备好“与喜乐的人要同乐，与哀哭的人要同哭”（参罗 12:15）。掌管这个世界的不是逻辑，为了在世间多行美善之事，尤其是作基督徒、作长老的弟兄，应当发自内心地、火热地讲出真理，不应当使真理沦为冰冷且无意义的事物。我曾听一个人这样描述另一个人：

“他是个好人，但他从来没有使我想到了耶稣。”我们的作用不仅有知晓信徒属世和属灵的所需所求，还有对信徒的怜悯，并因着这份怜悯使彼此能够敞开心扉。学习“怜悯”这门功课的最佳方式莫过于与这样的耶稣相联结：当门徒斥责将小孩子带到祂面前来的母亲时，当门徒不愿喂饱饥饿的群众，只想把他们打发走时，祂向门徒流露出了恼怒之情。

第三章 长老的职责

以下这段文字摘录自苏格兰自由教会总会于 1846 年通过的一项法案，恰到好处地概括了**长老的职责**：

1. 与堂会长老团的牧师同工，协助牧师对教会事务进行纪律规整并对教会进行属灵治理。
2. 仔细监察会众的道德和信仰原则，监管其是否参加公共敬拜，并密切留意其个人和家人的信仰状态。
3. 不时地探访自己所在牧区的病患。
4. 监督年轻人信仰上的教导，协助牧师调查申请加入教会并领受圣礼的人的资质。
5. 对自己所在牧区针对教会成员的祷告会、读经会、团契等活动进行管理和促进。

有两大不利因素影响长老的事工。首先虽然长老对分配到手的事工有了一个大致概念，但没有一个既定的清楚明白的计划告诉他如何去开展。这样一来，各位长老只好做一些自认为对的事。而由于每位长老、每个牧区、每批会众都各不相同，所以几乎不可能固定一个计划下来。由此我们也很容易理解那些谨小慎微或是缺乏经验的长老会面临多么大的困难，而他们实际做的要远远少于他们所能够做的。

另一不利因素便是，通常情况下并没有一个明确的提示告诉长老，究竟什么时候该去照看自己的牧区。曾有位牧师懊

恼地对我说：“对我来说，没有什么上工的打铃声。”而对于长老来说更是如此，并不会响起一阵铃声来提醒长老们去做工，甚至在安息日也是这样，因为长老随时可以做工。由于长老没有固定的时间来提醒他们自己的职责，而执事和主日学教师就不会遇到这种事。无怪乎在有些长老那里“随时”就变成了“无时”，尤其是当他们从未深入参与过这份事工，并知晓其中的幸福与喜乐。

我们也不建议教会将长老的工作内容具体化、工作时间固定化，并落实成规章制度。关于这一点有很多合情合理的反对理由。我们宁愿通过告知长老们各种能够帮助不同教会和会众中的长老行使其职责的规划，从而能有一些眉目，明白要如何在我们的牧区内运用长老一职（我们是为了那些交付给我们看顾的灵魂之福祉而被按立的）。

长老花费不了多少时间就能有效地行使其职责，尤其是在设立了执事的那些教会当中。一般来说，平均每周至多工作两个小时可能足够了，有时或许能更少。绝大部分基督徒都能够并且也愿意在刨除睡眠时间的所有时间当中，奉献出五分之一来做这项事工，而且这点儿奉献绝对不会令其事业和家庭受损。

我们的目标是集纳有用的方法，并将其告知长老制体系中的弟兄们。在其各自所在的牧区，这些方法要么已经行之有效了，要么可能会起到作用。这些方法当中有一些是新的，但绝大多数已经成功运用于各式各样的地区和教会。由于我们的教会之间缺乏足够的合作，因此有一件很不好的事存在，那就

是某个教会或某位长老那里有运用的得心应手的方案，但是因为
没有分享，所以其他长老或教会都不能获得这样的方案。

当然，这些各种类型的方案不可能在所有牧区都行之有效。来自罗斯西的埃尔德博士（Dr. Elder of Rothesay）（在一篇多年前发表的面向长老的优秀演说中，笔者也从中受到了一些启迪）评论道：“就外在环境、天然及灵命恩赐、运用的方式及功效而言，长老制呈现出了最大的多样化。这是我们长老会系统诸多优点中的一个。教会成员不论阶层均可担任长老职务，从贵族到农夫、从富商到手艺人，从哲学家到除了上帝便一无所知的低下佃农。”

牧区之间也存在着巨大差异，作为其组成部分的会众也是如此。不论是在城镇还是乡村，市区还是城郊，会众当中同时存在着上层人士、中产阶级和普通劳动者。由于这些差异，以祷告寻求来的智慧来引导长老就显得尤为重要，或者至少要在每个堂会长老团当中，靠着这样的智慧来因地制宜地制定有效的方案。这正是应了“有了机会”我们就当“向众人行善”（参加 6:10）。让我们巧妙地规划事工，这样才能做到真正意义上的“向什么样的人，就作什么样的人”（参林前 9:22），才能使一些人蒙拯救。长老这项事工不论以哪种方式进行，都既要符合《圣经》，也要符合人的理智。我们要朝着这个美好的目标努力。

第四章 长老在他的牧区里

牧区的大小是件重要的事：如果太小，长老有可能低估了自身工作的重要性；如果太大，长老有可能认为这是不可能完成的任务，从而不去尽力服侍。堂会长老会应当依照长老的居住地和资历恰当地为其分配照管的牧区，做到用人得当。

如果会众规模较大，除了负责牧区的长老，还可指派一些具备相关资历的长老来行使一些职责而不分配他们照管牧区，如监管教会的主日学和牧区宣教、监督仆人（其流动性极强）、关怀孤寡以及来自乡下的青年弟兄等。

长老不能过分地关注熟悉刚加入教会的信徒，特别是每次执行圣餐礼时或者其他定期的时间，长老也应该熟知有哪些教会成员迁去了别的牧区。我们认为正是这样的疏忽才导致了教会资金的大规模减少，而更严重的是，还让许多个人及家庭由此流失掉，与教会失去了联系。至少在会众规模庞大的教会里，最好应当把要迁走成员的情况全部告知堂会长老会的书记，并由他转告牧师和新牧区的长老。

除了按字母顺序排列的领受圣餐人员的名单，堂会牧师最好能手持一份被安排在各个牧区的成员名单。通过此名单，长老们可以随时更正自己牧区的名单。在一些教会，为了教会服侍人员和奉献款管理员开展事工，每年都要重印每个牧区的成员及信徒名单。

长老的牧区名单应当也包括自己牧区内信徒的家人；上面不光有领圣餐的人员，也包括儿童。名单上还应记录哪些人

来领了圣餐以及探访每个家庭的日期。长老们的探访指南虽样式各异，但最好都能为自己制定一下计划。长老们不要令无用的统计资料成为自身的负担。他们会发现，熟知自己看顾的信徒通常会坐在教堂的哪个位置是很有用的。如果可能的话，每位长老都应当亲自认识会众当中的每一位，这在我们规模较小的会众当中是不难办到的。

如果设立长老职位的伟大目标最终将会在上帝的赐福之下实现，那么很显然从一开始长老就应当去认识自己牧区的人。无论是年长的还是年幼的，他都应当熟识：要熟知他们过往的经历、从事的职业、兴趣爱好及所思所想。长老还应当和这些人以及他们的子女交上朋友，这样一来，他们便会自然而然把长老当成是一位可以依靠的、和善而又富有同情心的友人，以及一位忠实可靠的咨询人士。长老应当了解这些人在家（在壁炉旁边）时的状况。正如查尔莫斯博士（Dr. Chalmers）说的那样：“要敲开一个人的心门，首先要敲开他的家门。”并且长老还应当以时不时的家访来维持和这些人的关系。

随着新人来到自己的牧区，长老开展事工的第一步便是尽力争取与新人单独交谈，从而了解其内心状况。他们是否已经接受了福音？他们对降到这个世上的平安佳音以及临到众人的友善是接受还是反对？长老时常感到很难打开此类话题。这样的谈话理应是私密、慎重而又温和的，但是进行这样的谈话是**必须要有**的。而长老在进行这样的谈话时，应当怀有对对方永久利益的深切关心，而不是抱有一种“因我比你圣洁，故而袖手旁观”的态度。我们的探访**不要**满足于仅仅是点到为止，因为这种探访不是出于客套或礼节；我们手中的事工是一项大事工，是**主**的大事工。

这样的交谈若是有圣灵带领，通常会被人欣然接受并大大蒙福。那些已经信了主的人会因着有人使他们敞开心扉而感恩，而那些只在教会那里挂了个名的人（只是名字出现在圣餐礼名单上的人）可能会因此被上帝从罪中救赎出来。很多人虽然住在我们这个基督教国家二十年、三十年、甚至四十年了，但从来没有人亲自找上门来，直截了当地与他们谈论灵魂的救恩。唉！这是何等固步自封！何等畏首畏尾！为使谈话起到良好的效果，祷告和始终如一的良好生活习惯是必不可少的。愿主用充满爱和能力的灵为长老施洗，使他们能与牧区的每一个人谈论灵魂的救恩，这样就再不会有人说：“他时常来探访我，但从来不敢坦率地过问我的内心状况。”唉！我们当中谁敢说自己“无论何人死亡，罪不在我身上”？（参徒 20:26）

我们不要过分地认为人们理所当然地就会信主。按照属肉体人的思维，这个想法是很怪异的：我们得救是因着他人的义，而对于这个义我们认为靠着理性没有人能真正明白，只能靠着圣灵的教导才能明白。忽视了上帝的义以及上帝所预备的道路，我们宁愿去走另一条通往天国的道路，而这条道路在 5000 多年前就已经关闭了。一位温和派（注：温和派是苏格兰教会中一个宽容的福音组织，偏向于自由派神学）的牧师曾在讲道中把信定义为“相信上帝的存在并祂一切的属性”。这位牧师还说：“任何人如果对这个定义添加一些东西，不要相信他，因为这只能意味着，让其他人代替你做那些人人都需要自己做的事。”这是一种自然宗教，一种属肉体的人的信仰。一位在 82 岁之际获得重生的老太太对我说，尽管她被一些最为信实的牧师牧养了 60 年，她始终未明白上帝拯救罪人的方式，直到圣灵教导她：“天国的安排是简单朴实而又畅通无阻，即：相信即得生命。”

当来自费林托什的麦克唐纳博士（Dr. McDonald of Ferrintosh；所谓的“北方的使徒”）在爱丁堡的盖尔人教会担任牧师的时候，时常光顾南桥街的一家书店。他时而会对店里的一名伙计亲切而友好地提及上帝的伟大救恩。后来伙计年纪大了，他常对我说起他把麦克唐纳博士当做自己灵里的父亲。麦克唐纳博士对他的教导不光令他蒙了福，麦克唐纳博士自己也学到了如何适时地与人搭话。某天，有位年轻人拿了一幅画给麦克唐纳博士看，画上有一村舍，孤零零地立荒原之上。年轻人说：“这种地方难道还能住人？”麦克唐纳博士的回答将这位年轻人领进了新的生命，他说：“约翰，如果基督与我们同在，如果基督在我们里面，我们哪儿都能住。”

关于如何亲身与人传递这个带给人祝福的“好消息”，还有很多类似的事例。

第五章 长老的日常探访

长老日常探访的频率一定要依牧区的具体条件、长老的空闲时间以及探访的方式而定。有些长老每隔三个月会在自己牧区做全面探访，不过或许绝大多数情况下半年一次就足够了。而不论探访频繁与否，长老都应当制定计划并严格执行。长老当然也应当挑选探访对象方便的日期及时段，要在不打搅其家庭生活且全家人都在的时候进行探访。一些长老会提前向这些家庭表明探访意向，不过没有事先预约的探访恐怕对于双方来说都更为自然和舒适。

近年来，许多教会都不再像过去那样发放圣餐辅币（token；注：19世纪以前，长老会教会要求信徒在参与领圣餐前，先要由长老探访，以确保其有领圣餐的资格。如果够格的话，信徒就会得到一个圣餐辅币。领圣餐的时候，信徒需要向分发圣餐的长老出示这个圣餐辅币。然而在今天，教会几乎都放弃了这个传统。一是因为这个传统不是圣经规定的；二是因为今天的长老会教会圣餐礼举行较为频繁，长老不太可能在每次圣餐礼之前都去探访每一位信徒。但圣餐辅币提醒了我们圣餐和长老探访的重要性。），取而代之的是在每次圣餐前发放圣餐卡（communicants' cards）。这种做法若是如实履行的话，一大好处就是能保证所有教会成员都能被定期探访。在一些教会，人们是在礼拜中的圣餐仪式之前将圣餐辅币换成圣餐卡；在另一些教会，人们不用进行兑换，因为圣餐卡已经完全取代了圣餐辅币。

一般来说，体验过的人都会更赞成圣餐卡。如果长老们能早点儿发放圣餐卡，以保证每半年能在自己的牧区内进行一次实际的探访，并在每户探访人家呆上差不多半小时，那么就不太会有人反对圣餐卡了。当然，探访被拖延的危险显然也是存在的，或者因长老身体有恙或是其他急事耽搁了。如果要等到紧急关头，才在去探访对象家中随意坐一坐，甚至连家门都懒得进一下，便这样把圣餐卡发出去了，就像邮递员或税务员那样，我只能说，这只比完全不探访要强一点儿。但如果圣餐卡这一系统真能准时切实地实施，便能良好运作起来，从而保证教会成员的姓名和地址都能被准确记录下来，并明确哪些人是的确领了圣餐的。可以肯定的是，没有什么时间比圣餐前更适合探访的了。

长老应当对所有人进行探访，不论他们是贫穷还是富足。长老容易倾向于最常去探访那些最受欢迎他的家庭，然而这些家庭并不一定是最需要他探访的。长老也不应当把探访的重点放在经济缺乏的信徒身上。富足一些的人往往容易被长老忽视。但是这个世界上有很多富人其实非常孤独，他们十分需要被人问候，需要基督式的友善。对于他们而言，一位喜乐的探访者能够带来阳光和祝福。孤独的生活有其自身的罪恶和试探，因此需要被关怀和指引。多年前曾有一位姊妹对我说：“如果我是一个穷人，长老一定会经常来探访我。我真希望所有人知道，其实我也和别人一样需要被探访。”探访上层一些的人士对长老是很有益的，而探访贫困一些的信徒虽然更容易，但不一定更有益处。

长老要尽力对信徒进行固定充分的探访，但同时也不要认为偶尔的短暂探访没什么用。这样的想法大错特错。如果长

老和自己牧区的信徒关系亲密的话，大可时常友好地顺道看望他们一下，哪怕很少时候会进屋坐上一坐，也不失为好事一桩。

探访的时候不要显得心不甘情不愿，仿佛一付坐不住的样子。这种习惯既无礼又伤害人。

当我们进入一户人家的时候，应当设法为他们带来“天国的阳光”。这个时候，孩子们不会跑去躲起来，而是首先迎上来欢迎我们。我们要和孩子们交上朋友，就像和他们的父母们那样。

探访时，我们谈话的内容要符合我们的职分和服侍目标，因此如果我们谈论基督的福音，那么就务必不要过于亲切活泼。“嘴上多言乃至穷乏”（箴 14:23），“你们的言语要常常带着和气，好像用盐调和”（西 4:6），“爱弟兄，要彼此亲热”（罗 12:10），都是一些指引我们如何交谈的经文。我们的谈话应当是有益而又愉悦、活泼而有生趣的，这便是用盐调和了的恩典。我们也应当避免僵化和拘谨，以及阴郁沉闷和故作严肃，因为如果我们要使信徒受益，就必须赢得人心。

喜乐的态度很适合圣徒，而我们终日行在耶稣荣面所散发出来的光中，就应当更加地喜乐。如此，我们当以动人的面容向人们传达真理，尤其是向年轻人。一位靠收租为生的敬虔妇人告诉我，曾有一个信主的小伙子来租她的房子，这个小伙子始终不变的喜乐成为了她灵命苏醒的起端。她看到这个小伙子的内心当中有她从未曾领受过的喜乐泉源。你是否见识过和蔼友善甚至是幽默的言语具备一种能力，能找到人心的突破口，使我们能够在其间撒下真道的种子？不要说傻话、笑话，这些始终都是不合时宜的，而在谨慎和谦卑制约下的幽默感却是传

讲基督的大恩赐。司布真先生就是一个例子，类似的例子还有很多。健康的头脑和心灵很少缺乏幽默感。

我有一位朋友，年轻时经常见到威廉·威尔伯福斯。鲜少有人像威尔伯福斯那样能给他人带来那么多帮助。正如这位朋友所说的那样，正是靠着亲切而又幽默的“会客室布道”，他的这种益处被分别为圣，成为一种最高级的服侍。威尔伯福斯在自己的公众事工当中，从不避免与周遭的人自由地打交道，他知道在这个社交圈子中，自己会使很多人获益。有些人借口没有时间而不爱和亲朋好友往来，而他们周围的社交生活却是愉悦且是由上帝所安排的，这种做法既不符合主的命令也在主那里无先例可循。应当花时间去和亲朋好友打交道，因为通过与人接触福音就像面团发酵一样便得以传播，直至所有人都听到。

我们交流的内容与交流的方式同等重要。虽然我们可以谈一些关于会众的事，但要当心会众中间的流言蜚语。比如，“甲先生真要娶乙小姐吗？”这样的问题既不要问也不要答。如果可能的话，要避免有关个人、尤其是邻舍的一切谈论，除非说的是好话、有教导意义的话。长老要讨论上个主日的讲道、会众的事工以及《记录杂志》或其他宗教期刊上的一些资讯，预先阻止这些流言蜚语。即便是在一些日常事件以及由此引申出来的经验教训中，在当今的报纸和电报中，我们也能够找到大量有益的交谈。让我们提出一些有用的建议，比如重要的是定期通读《圣经》所有 66 卷，而不是轻信篇幅短小的“教材”。

之前我们已经谈到了每一位忠心的长老都有责任亲自与一个家庭的每一位成员打交道，而且要在私底下进行，即便是

有家庭当中的子女在场也能找到许多机会来诚挚地谈论信仰问题。你可能会在那里遇到迫切需要向你提问的年轻人。他们需要你来谈论一些触碰到心灵的东西，尽管许多人对这些东西是沉默以对的。他们甚至连对自己的父母都不曾敞开心扉过。在这一点上，我记得自己曾被一位基督徒母亲温和地责备过。在一阵语无伦次的交谈之后，我提议读一段经文，而这位母亲却说：“啊，我正想着你会不会没读经就走了呢？最近一段时间我十分担忧儿女们的心灵状况。”而我们竟有太多时候因为冷漠或害羞，漏掉了必须做的事，而使我们的作用得不到发挥！

我们的探访应当是“因上帝的道和人的祈求成为圣洁”的（提前4:5），尽管并不是每一次探访都得弄成正式的操练。我们可以读一段经文，如果能添加一些备注那就更好了，但备注要朴素而实用、有趣而简练。有时候仅仅引用一段经文就足够了。至于祷告，我们应当避免冗长的引言和结束语，或者其他累赘。我们还需要记住探访家庭以及家庭中每个成员（不论在场与否）的具体情况。

在探访一户人家的时候，我们可能会发现有一些陌生人在场，比如这户人家的客人，或是顺道过来坐坐的邻居。要尝试着和这些人搭话。有可能他们正是被上帝带到长老面前的。一位朋友曾告诉我，在他探访一户人家的过程中，一位邻居走了进来，被正在诵读的一段经文吸引住了。这种简单的方式，却经常被主用来找到“失落的银钱”。

这几年来，我采用了一种令我自己十分满意的探访方式。虽然我知道对有些弟兄来说这种方式并不实用，但还是有可能被另一些人采用。我说的这种方式是，每个主日的晚上花一小

时去探访牧区内的一个家庭。首先还呆在教会的时候，我就会确认一下这个家庭当天晚上是否方便接待我。如果是的话，我会先等到自家的家庭敬拜结束，然后在八点钟前去要探访的人家。如果这户人家有孩童，我首先要做的便是通过教理回答来对孩子们做一点儿教导，想必孩子和家长都会很热心地参加。除了教导孩子，接着我还会找个机会开始对家长教导家庭信仰生活的内容和方式。随后，我会将全家人聚在一起，搞个小活动，比如：家庭敬拜和赞美，读一小段经文外加做一些老少皆宜的讲解，一起祷告，尤其要为那些离家在外的家庭成员祷告。最后，我会打发走孩子们，与家长聊上一小会儿。

每个安息日探访结束后回到家中，我都为上帝带领我迈出探访这家人的第一步而感恩，而在安息日行这样美好的事也是符合上帝律法的。这个时段对长老来说是做探访的最佳时段，因为主日的安息和对主日的种种优先考虑，使得长老有良好的服侍状态。而对被探访的家庭也是最佳时段，因为全家人都在、都有空，也不会觉得是被打扰到了。在主日的夜晚，走进一户人家，围坐在壁炉边，而这户人家的《圣经》早已预备好了摆放在桌上，这是何等美妙的事！这一切都使我们回想起，这种家庭信仰生活曾缔造了一个伟大而敬虔的苏格兰，如果得以维持并更新，那么将成为全地的喜乐和祝福！一个家庭既是一间托儿所、一间学校，又是一个小社会、一个至圣所，甚至是一个小教会，承载着国家的多少繁荣幸福！一个家庭还象征着上帝的大家庭——“上帝所有子民组成的大家庭”，一部分已在天上，一部分还在地上！

关于探访的其他注意事项，将在后面的部分提及。

第六章 探访病患

每个牧区都有一些病弱之人，或年纪老迈，或体弱多病，或久病在床，而病榻生活未必对人的心灵有好处。这些人不能参加神家的一些活动，时常感觉特别孤单。他们比普通的家庭更需要探访，也对长老的探访时间和慰问方式有着特殊的要求。由于经常性的虚弱和敏感，他们十分容易因他人的友好而感动、感恩。他们当中有一些可能还需要人系统地讲一讲真理，即便有时候并不是非做不可，但是长老会发现，如果他每一次拜访时能够针对某个重要的《圣经》真理先讲一点儿，那么也必定是会有果效的。我相信很多人在病榻上归信主；甚至有些人在临终床上归信主，（根据人最好的判断）这样的事不时是真的发生。抛开这些个例不谈，所有长老都知道就是在这样的病榻上，主使自己的百姓为了上帝的荣耀而成熟起来，而对于长老而言，病榻是教导人和复兴灵魂的场所。理查德·塞西尔曾说过，他所学到的那些最精华的东西，有一部分是来自于卧病在床的信徒，而很多长老也有同感。

除了将隐藏在生命之道里的那些极为丰富的各样安慰和带领指给病患们，长老还可以借给他们一些适合的书籍。长老也应该让一些热心肠的、有服侍经验的基督徒邻舍来帮助病患们，在某些方面，这些人可能会比长老起到更大的作用。总之，这些都是我的经验之谈。紧张性的软弱摧残人的灵魂，而让孩子们去探望病患，比如让孩子们唱一些美妙的锡安之歌给软弱的病患听，恐怕比药铺里买来的良药更能对身体有好处。

最近有位长老告诉我，他通常会在过新年的时候花上几小时去探访一些生病的朋友，带上一些小礼物，再嘘寒问暖几句，就能使这些原本感受不到节日喜悦的人备感愉悦和鼓舞。这种做法甚至能使我们自己也有一个愉快的假日，因为“施比受更为有福”。（徒 20:35）

在探访病患的时候，应当举止轻缓并保持安静。轻言细语通常能安抚病患，令其感到舒适，尤其是对那些身心软弱、情绪紧张的病患。要避免一切需要持久注意力的东西，这会给他们带来压力，而转换话题也要做到轻松自然。探访时间不宜过长，最好是祷告一结束就立马离开，如果可能的话，能有一段经文留在他们的心里就可以了。

偶尔到病患榻前礼拜，再邀请上几位邻舍也是不错的主意。病患们似乎十分喜欢这样被服侍，这能使他们想起（了）他们曾经去教会时的那份喜乐；而有两三个人奉基督的名聚集在一起，也是一种群体敬拜。

对于那些病重、病危的信徒，长老自是当予以格外的关注。“你们当中有病的了呢，他就该请教会的长老来。”（雅 5:14）遗憾的是，患者和患者家属并不总是提这样的要求，因为他们有一种错误的印象：尽管期待长老无需经人告知就能知道病情，却不期望医生也能这样。不过，长老在听到这样的病情后，应当立刻前去探访。不要做没有必要的耽搁，哪怕只是一天，甚至只是一小时，都可能使他后悔良久。并且，长老还应尽早将此事告知牧师。

我们也有特权和职责去探访在困难中的孤寡，并带上一些能医治破碎心灵的上帝的话语。如果探访对象需要面对突发

的严重困难，我们除了与他们一起悲伤，只能用一些来自于怜悯而信实的大祭司的话语来安慰他们。或者也可以握住他们的手——这个富有同情心的举动常常带有奇妙的力量，能从悲痛中平抚人心。

一些天使被差派去服侍将要被主救赎的人，我们对这些天使们其实知之甚少。然而，我们难道不是经常和他们同工吗？这样的服侍既是他们的特权，也是我们的特权，同时也是我们的职责，因为“自己也在肉体之内，”（参来 13:2-3）去做那些超出他们权限范围的服侍——在临终信徒的身旁坐下，抚平他的枕头，润湿他的嘴唇，提醒他那为他预备在死荫幽谷的杖和竿，引领他把将死的眼目定睛在耶稣身上。这些宝贵的服侍我们无法实施在天国，只能实施在地上。

我们是否已经意识到，主使我们有尊荣、有特权去服侍要被祂救赎的对象？我们是否曾愿意好好对待为了我们而变为贫乏的耶稣？我们是否曾愿意让主在我们的屋檐下容身，又为他生火取暖、供应饭食？这些充满爱心的服侍都在我们的能力范围内，因为“这些事你们既做在我这弟兄中一个最小的身上，就是做在我身上了”（太 25:40）。

主啊！请算我为配得，
为所爱的门徒洗脚；
我要跟随卑微的主，
等候在世的众圣徒；
享天使所得的恩典，
服侍尊贵天国选民！

长老可以和牧师一起设法将一个家庭的苦难日变成祝福日。但也不是必须的，也不是总是能做到的，因为试验本身并不是使人成圣洁。不过，在这种时刻，由于感情的搅动，一个人能听进去那些其他时候从来没听到过的东西。这时常会成为一个家庭家史上的关键时刻。我们要在这样的时刻寻求赢得灵魂的智慧，这样从我们这里而来的善意和同情便会被人记住。然而，探访的兴奋劲儿一过，丧亲之痛便扑面而来。空荡的座椅、安静的房间令孤寡备感孤独。我们要让这些丧亲之人感到在这个冷漠自私的世界上，他们至少还有长老这一位朋友。我们可以偶尔晚上去看看他们，组织一下家庭敬拜，想办法应验上帝的应许：“我父母离弃我，耶和华必收留我。”（诗 27:10）

我们要在家庭当中同甘共苦。我很乐意牧区的人邀请我去参加他们的婚礼，因为这表明他们把我当成了亲人。如果我们和自己牧区的人关系亲密，就会经常受邀为这样的事出谋划策，我们也要帮助他们避开危难。我们当记住这句话“只要在主里”（参林前 7:39）。和过去相比，如今的人如果要想成家的话，似乎必须得更加富裕才行。非常遗憾的是，现实就是如此，因为婚姻对所有人来说都是一件体面的事。而人独居并不好，尽管年轻人只负担得起陋室的一隅。为了炫耀和家居装潢而产生不必要的开销，这样的事也不是仅仅发生在富人身上。

新生儿的降生对一个家庭来说是如同喜乐的源泉，我们也当为这份主所赐下的礼物而欢喜快乐。我们要提醒父母在子女受洗仪式上许下的庄严誓约，并提醒他们遵守誓约是他们的本分。我们应当不断加深执行这个圣礼时的那份感动。很多时候，主会使用家庭当中的苦难来训练人。《圣经》里小孩与耶

稣的故事会时常发生在长老的牧区里，正应验了“在天国的，正是这样的人”（太 19:14）这句经文。

第七章 家庭敬拜——年轻人、慕道友、仆人等

长老希望所有家庭都能建立起家庭敬拜，这很有助于治家以及家庭信仰的塑造。应当鼓励年轻人安家之后，要在家中预备上帝的“祭坛”。长老还可以提示那些已经建立了家庭敬拜的家庭，如何让年轻人对家庭敬拜更感兴趣并从中获益更多；也要告诫这些家庭勿使敬拜拘谨乏味，并提出诸如“家庭成员轮流诵读经文”这样的建议。长老还可在一番温和的劝说后，令那些还未求告耶和华的名的家庭也预备上上帝的祭坛。

即兴式的祷告即便是很短也比读固定祷文要强，但如果一家之主不能即兴祷告，公式祷文也是可以的。长老还可提议，在家庭祷告中为某一祷告题目定时祷告。比如说，周六早上为主日的事工并犹太人的信主祷告，主日早上为海外宣教和主日学师生祷告。

让他们在读经和祷告的同时，也唱一些赞美。我有时候会听人们抱怨说长老会太平淡了，其实完全没有必要搞得这么平淡。“知道向你欢呼的，那民是有福的，”（诗 89:15）如果大家能在一起唱赞美的话，家庭敬拜就会变得更加欢乐。信仰复兴的地方赞美也必然复兴。赞美不仅能给全家人带来快乐，还可能对邻居造成良好影响；从一户人家传出的赞美上帝的歌声，在邻居们听来就是基督的标志。当保罗和西拉在半夜唱诗赞美上帝，“众囚犯也侧耳而听”。菲利普·亨利说，这是一种展示信仰的方式，在那些经过我们窗前的人来看就像喇合的红绳一样。

长老还有另一项重要职责，那就是要对教育子女抱有有兴趣。如果长老是一个有家室的人，他甚至能够在很多事上提出有用的建议，比如：每周对子女教导些什么，应该就读什么样的学校并且受教育年限要尽量长，应该读些什么样的书，怎样结交良友等等。长老要敦促家长营造快乐而有魅力的家庭氛围，这样父母便能够成为子女最亲密的朋友，子女不会有事瞒着父母，不会养成坏习惯，也不会偷偷摸摸地看一些有害书籍。做父母的应当在子女身上多花费精力；如果子女年幼的时候，父母嫌子女麻烦，那么等子女长大后，父母就真麻烦了。

长老还有职责对儿童的信仰教导予以特别的关注。儿童受洗时不光父母要承担责任，教会同样也要承担责任。这些受洗的孩子都是教会的孩子，而作为有形教会的成员他们必须得到教导。主的诫命告诉我们，不光要喂养羊，也要喂养小羊羔。而这一点向来被过分轻视，才让那些反对婴儿洗礼的人抓到了把柄。通过利用家长教导，以及每个教会中针对儿童和年轻人设立主日学等方式来进行信仰教育，基督的教会应当设法担负起接受小孩子进入有形教会之时的那份责任。教会不能把自己的责任随便交到家长手中，同样，家长也不能把自己的责任随便扔给教会。

长老将看到自己牧区的孩子们能领受一些上帝的话语和一部分《威斯敏斯特小要理问答》进入到心里、记在头脑当中，还能够像他们的父母那样，每个主日来教会并明白讲道的内容。长老还应当询问孩子们是否参加教会的主日学，而主日学的出勤率很大程度上取决于牧师以及长老对主日学的促进，因此，长老最好能够去主日学巡视监督一下。小书和小册子也很受孩子们的欢迎，长老可以发给孩子们一些需要背诵的经文、诗歌、

赞美诗，等他下次来的时候再让孩子们背诵。如果牧区的孩子较多，长老还可以偶尔让孩子们到他自己的家中聚会。

长老也要关怀牧区内的青年男女，不论是还未离开家人的还是离家在外租房的。长老应当在永恒利益、择友、习惯养成、建立人际关系、坚持善行等方面影响青年人。对于那些要离开家人出去帮佣的女孩儿，以及要去往陌生地的男孩儿，长老应该说一些警醒、劝勉的话，或许还可以送上一本应景的小书。

人心会经历一个波动期——这是一个易受影响的时期。很多 16 至 20 岁的青年人的归信已经证实了这一点。长老应该告诫这样的年轻人对特殊的诱惑要保持警醒，因为“撒旦有一朋友在年轻人的心间”，也要警醒罗马天主教和仪式主义，这些通过散布音乐和情感的网路，企图将信仰变为一种美术。这些做法虽说可能很幼稚，但幼稚的东西往往很强大。首要的是，长老要靠着圣灵的恩典，设法赢得年轻人归向耶稣，这样年轻人不会游移不定，也唯有这样他们才能得着安稳。我的一位朋友对一位刚信主的年轻人说：“愿耶稣保守你。”年轻人回答说：“是的，如果耶稣不能保守我的话，他就不会拣选我了。”

牧师说的话对每个阶层的人都很有影响力，因为在我们中间人们既十分尊重他的职分，也十分尊重他本人。不过一句合宜的劝勉之言由长老和善地说出口，若让对方感觉是发自肺腑的，能比讲道更触动人心。长老的职分使其言语有分量，而长老的地位，又帮助其甚至比牧师更有效地将“言语之箭”射入人心这道“罪恶防护”的甲缝里（参代下 18:33）。尤其是在青年男女的事上更是这样。

上帝的应许不光针对我们，也针对我们的孩子。即便是在《旧约》时代，在恩约当中也有对孩子们的特别祝福，而在《新约》更为完全、丰富和宽泛的恩约中，这样的祝福也更多。一位母亲曾告诉我，令她的心意回转向上帝的第一件事便是上帝满有慈爱，祂的恩约也面向信徒的子女。毋庸置疑，无论是在《旧约》时代还是在《新约》的时代，救赎一直是本乎恩的，对于那些上了些年纪、更明白世事的人而言，也是因着信的。然而，信徒家长也将会受到多么宝贵的鼓励！而事实上，我们都知道，大部分加入我们教会的人都来自于基督徒家长所带领的家庭。想必我们都注意到了基督徒子女出死入生的道路是通常他们周围的人察觉不到的，而这样的信徒通常却成了坚定的、最聪慧的教会成员。难道基督徒家长们不应该更加受到鼓励，从而不光更加迫切地祷告、更加有盼望，也更加自信地期盼在洗礼中已献给了主的儿女们也能凭藉使人归信的恩典变成属上帝的人？

当今的基督徒家长可能会对子女十分担忧。时代精神导致年轻人非正常化的早熟，而他们也比以往要更早地受到世俗娱乐趋势的压力，即：肉体的情欲、眼目的情欲并今生的骄傲（约一 2:16）。有一天，我在街上看见一个男孩在欺负另一个小孩，我就斥责了他，结果他说：“你谁啊？你是警察啊？”如今我们更强调权利而非义务，而太多的时候是家长顺服子女而不是子女顺服家长。有太多的子女可以被评价为“违背父母”（罗 1:30）、“任意妄为、自高自大”（提后 3:4）。长老必须提醒家长和子女，愉快的事情是，《十戒》中的第五条并没有被废除了；家长们一定要记得以利的教训，对子女既要约束也要提出忠告（参撒下 3:13），同时还要避免斥责子女、惹儿女的气（弗 6:4）。家长要尤其设法把家变成一个最令子女快乐的地

方，从而抵挡心灵的仇敌；同时也要恒切祷告，使子女能够被引领尝到上帝救恩的喜乐，这种喜乐大过了从剧院和舞厅得来的喜乐，从而使子女能避免这个世上情欲的败坏。

在过去，父亲通常对子女更加严厉，从而也导致子女对父母更多是敬畏和尊重而不是喜爱。而在我们这个时代，子女时常被过分宠溺，因此他们需要学习如何尊重父母。而父亲们则应当在子女十分年幼的时候就成为他们最亲密的朋友和同伴，以此来赢得他们的喜爱。“慈绳爱锁能牵引人。”（参何 11:4）严严地苦待子女既不符合《圣经》也不明智，我们也见过很多，即便是在基督徒家庭里也有子女这样被毁掉的例子。

常常有人请教长老如何使年轻人对主日更感兴趣，在主日更有收获。这个问题很难回答，正如所有家长都知道的那样，除非子女爱安息日的主，否则他们永远会把安息日当成“最美好的一天”和一项属灵特权来喜爱。也不要让子女有理由感觉主日是昏暗之日，因为昏暗不属敬虔，罪也不属阳光。要尽可能多地使子女一想到主日，头脑当中就能出现美好的东西。要让子女们不安分的童年有各样的情感发泄渠道，比如好奇心可以用来听《圣经》故事，而旺盛的精力则可以用来唱赞美诗。这个方法很值得家长们花些时间和心思去实施。

基督徒家庭的习惯和秩序会在家庭成员走入世俗当中的时候筑起一道隔离的围墙。尤其要告诫这些家庭成员不要结交坏人，要避免试探并胜过试探，要像约瑟那样，在被波提乏的妻子引诱时“就跑到外面去了”（创 39:12）。曾经有个年轻人要离家前往伦敦，有人告诫他说绝不去戏院，绝不去赛马场，绝不在安息日时外出，绝不玩儿牌。他严格遵守了这些告诫，而

在他信主之后，他时常对此心怀感恩。这四个“绝不”筑起了一道宝贵的围墙，抵挡住了试探，也操练了他对引诱他的恶人说“不”。

我们应该让牧区内的信徒都知道我们的住处，并永远欢迎他们在需要交通的时候到我们家里来。慕道友可能会来找我们咨询一些问题，尤其是那些青年男子，总是能从我们这里得到很多帮助。最好能让他们感觉到我们除了会谈信仰，也能谈别的东西；我们除了知道《圣经》，也知道别的书籍。我们可以时常借给年轻人一些书看。有太多书年复一年地躺在图书馆的书架上，“租借”出去的话还能有益于人，进而也有益于教会。

我们尤其要欢迎那些迫切需要咨询问题的慕道友，而尽管这样的人（可能像尼哥德慕那样；参约 3:1-21）有时是偷偷来找我们的。诚挚而又火热的青年男子通常会感到理解信仰真理有困难。如果我们看见他们里面有谦卑受教的灵魂，我们当注意不要将他们视为异端并加以谴责，那样的话他们就很容易变成真的异端，并被吓得远离正统的信仰，永远不再回来。而教会过去经常这么干，把这类事件处理得很失败。并不是每一种疑问都是怀疑式的疑问，大部分时候提出疑问确实是因为知识层面上的理解困难。有更多的理解困难也会是件好事，因为这样一来信仰会建立得比看上去的更稳固。这样的信徒也不会在信仰上一遇到蛊惑人心之事就轻易动摇。这部伟大的《威斯敏斯特信条》有着一套宏大的体系，但这并不是说我们要盲目认同其真实性；我们只能通过学习上帝的律法和见证来相信这部《信条》是真确的。我们越是仔细地、带着祷告地去学习它，就越是相信与上帝的话语是一致的。对于青年男子而言，草率的作风、肤浅的学习以及过于自信都是危险的。我们不能花费

太多精力去应对一个因为对信仰真理理解有困难，于是来找到我们的谦卑而又聪慧的青年人。而这样的青年人通常会先来找长老而不是牧师。一旦他更好地理解了上帝的道路，比起那许多接受《信条》仅仅是因为牧师和父辈们都接受而不是因为经受了思想和心灵争战的人来说，要更加能发挥出作用。

至于教导和考验要领受圣餐的年轻信徒，长老能够为牧师提供很多帮助。这个关键时刻究竟有多重要？这是年轻信徒的第一次圣餐！第一次只有一次！我们难道不是人人都记得自己的第一次圣餐吗？这是直面心灵的一个多么好的良机啊！这一时刻的真实信仰告白是何等重要！而这些面朝锡安的人需要被正确带领，这时候也特别需要牧师和长老的照管，这也是何等重要！并不说一个人一旦归信了主，长老和牧师就不用再照管他了。许多信徒在信仰道路上走得不稳当，通常要归咎于起步就没起好，也就是说信仰生活没有一个良好的开头。可能并没有人向这些信徒强调吃灵命的干粮、多多祷告、学习上帝的话语是有必要的，因此信徒才会偏好于追求兴奋和新奇，如同挑食得只吃精致甜美的食物。

长老也能在很大程度上带领年轻的初信徒，尤其是在日常生活方面；在一些事情上，长老可能比牧师提供的指导还要多，因为牧师自然对作坊或生意场上的冲突纠纷不甚了解。年轻门徒必须学会如何经受住与各种人打交道的磨练，也需要靠着恩典稳住自己的立场，尊荣他救主上帝的道（多 2:10）。我们听说过很多令人大惑不解的事：在我们这个十分自由的时代，居然有这么多人深受迫害！

合情合理，未必让人听劝，
冷嘲热讽，反倒说服人心。

彼得说：“我就是必须与你同死，也总不能不认你。”（太 26:35）而区区一个使女的嘲讽，却使彼得的话变得苍白无力。为基督而活要比为基督而死难得多，那些在世上生活得敬虔的人必定要遭受迫害（参提后 3:12）。或许那些履行职责仅仅是在走过场而内心当中并没有真正相信的人，对火热的年轻初信徒危害更大。为了避免这样的试探，长老应当让年轻人思考就算仅仅是坚持过基督化的生活也会带来多么大的益处。一位熟知异教徒及其攻击方式的朋友曾告诉我，有一种论据异教徒永远不能克服：耶稣所教导的品行。或许一个年轻的信徒不懂如何开口为主争辩，但他可以让自己的生活成为耶稣的见证“就当在智慧的温柔上，显出他的善行来”（雅 3:13），他所展示出来的对耶稣的信仰能使他成为一个更优秀的仆役、更忠心的员工以及更友善的朋友。

在接纳年轻的圣餐领受者时，我们发现有种做法在某些情况下是很有用的，那就是除了牧师讲话外，还应该让一两位长老简短说一下自己对这些新成员初次领受圣餐有何感受，并告诉这些新成员可能会遭遇哪些危险，并给予几句实用的引导和鼓励之言。这个时候，让两三位信徒做一下见证也是很有用的。

一位大家庭的一家之主希望吩咐他的众子与他的眷属遵守主的道。（参创 18:19）。他写道：“我越来越盼望我的所有儿女都是上帝的儿女，我的所有仆役都是基督的仆人。”

男女主人有责任看顾仆人的灵魂，即：把他们当作家庭的一员来进行信仰教导。长老很难恰当地监管到这些人。他们并不住在自己家中，他们的时间也是属于雇主的。很多仆人过于频繁地更换地址，从不在一户人家永远呆着。

一个仆人要辞掉工作的时候，女主人通常会问：“你为什么要走？”而仆人一般会回答：“我在这儿干得很好，您对我也很好，我就是觉得在一个地儿呆够了。”

仆人是一个庞大的群体，家庭的良好运转很大程度上要依靠这个群体。长老很容易认为探访这个群体理应是很困难的。我们已经知道很多时候女主人会对长老探访自家仆人做细心预备，而肯定也会有难以接近到这些仆人的时候。如果长老蒙上帝的祝福娶了一位良善又智慧的太太，那么她可以在帮助她的丈夫探访仆人，就像她在事工的其他方面带来很多帮助那样。长老的太太可以召聚仆人，并在大家都方便的时候邀请仆人到家里来。

如果牧区里的仆人较多，长老也可以在某个平日或主日把所有仆人都聚在一起，然后像保罗教导提多那样，教导他们要警醒试探，劝勉他们要让生命因上帝救主的教义而发生改变并告诉他们具体当怎样行（参多 2:10）。以同样的方式来教导女仆人也是不错的，只要聚会的地方不要离她们的住家太远并且教师和女主人事先能沟通好，以确保女仆人能来。一个十分有用又稳妥的做法是，让一位女士来通知仆人到某条街道、广场或是某个地方参加聚会。

就像乃曼妻子的使女那样，基督徒仆人可能成为雇主、其他仆人、以及雇主子女的祝福。救恩常常要通过他们临到一

个家庭。我们至少知道当今有两位著名的基督徒都认为是自家的仆人引领自己认识了上帝——一位仆人是家中的保姆，另一位仆人则是洗衣房的女佣。

第八章 一些有用的特殊方法

在牧区内举行祷告会是领受恩典的方式之一。最好是每周都举行一次。如果每半个月或每个月才举行一次的话，这样的聚会很少有好的效果。每周举行的那些祷告聚会，只要是牧区级别的，如果不是离教会较近的话，通常不会有太多人参加。这些祷告会可能针对一个牧区，也可将两个牧区合并在一起举行祷告会，在执事和一些信徒的帮助下由两位长老共同参与。在一些祷告会上，除了读经还可以简短地讲解一下经文；而在另一些祷告会上，读经过后则可以传达一些有用又有趣的宣教信息和资讯摘要。有感动地唱几首适合的赞美诗歌也是既愉悦又有益的。长老尤其要记住牧区内那些处境艰难的肢体，提起这些人的名字要像提起了家人的名字一样。一般来说，聚会的时间不应该超过一小时。至于聚会地点，教室、会议室或是礼堂比私家住宅更为方便，而上述这些场地都应当是教会的附属场地。偶尔也应该邀请牧师参加这些聚会。在不定期举行牧区级祷告会的地区，长老也可以时不时地举行一次，比方说在领受圣餐之前。一些长老能把祷告会搞得既有趣又造就人，而另一些长老则没有这种恩赐。我们可以只用我们拥有的那些恩赐。尽管祷告会是值得举行的，但这与定期的探访不同，并不是在任何情况下都是长老职责的一部分。

如果条件允许的话，长老可偶尔邀请牧区的信徒到自己家中来参加茶会，这是件令人舒心的益事。人们可以更加熟悉彼此，而这样的时光也是很有意义的。

我们了解到，有个村子一直坚持举办祷告会，至今已有一百多年。那个地方有福地经历了三四次信仰的复兴。我们难道不应该说，这正是祷告得到的应答吗？我们还了解到了一个有趣的事实：当祝福的浪潮将要临到的时候，参加祷告会的人开始莫名其妙地增多，直到场地都不够用了；甚至门外都挤着很多火热的信徒。祷告会的参与人数下降到五六个的时候，人们知道，这股祝福的浪潮退去了。然而他们开始再一次祈求，求上帝的祝福临到，结果果真迎来了祝福的大浪潮。唉！如果我们按照祷告会参与人数来评判的话（这经常作为一种评价灵命兴衰的标准），恐怕在很多教会里祝福的浪潮都退去了。然而，还是要让来参加的信徒继续祷告。我们也要迫切地强调坚持举办祷告会，坚持每周的讲道，即便参加的人寥寥无几，因为这些都好似上帝救恩的源泉。这些地方也能使焦虑和饥渴的灵魂得着平复，所以我们不要总是拿参与人数来评判其作用大小。

长老要想尽办法鼓动牧区的信徒祷告，尤其是个人祷告，但集体祷告也必不可少。祷告是世上最实用、最有力量的事，因为祷告能够摇动那只创造了宇宙的手。

长老还要尽力鼓励信徒建立和维持团契。如今，团契活动已经没有过去那么普遍了，因为在我们这个时代，信仰变得更加公众化，不知道这对个人教导是好是坏。我们可以让教会里彼此住得较近的信徒五六人一组聚会，也可将男女信徒分开聚会——男信徒晚间聚会，女信徒则午间聚会。每个星期聚会一次，每次一小时或是更短。也要鼓励母亲们聚在一起为子女祷告。“那时，敬畏耶和华的彼此谈论，耶和华中侧耳而听”（玛3:16）。约翰·班扬（一位英国传教士）曾说：说——

圣徒的团契，若管理良好，
哪怕地狱威胁，我们仍能存活。

多年前，我的牧区内有一位卧病在床的可怜妇人（她是圣乔治的安德鲁博士家的老佣人）。每到礼拜的时候，她都祈祷有圣灵赐福的话语能够被传讲给会众。对我来说，坐在她的床旁边是个蒙恩管道。一天，有人告知我她在清晨时分突然被耶稣接走了。对她来说这是一种十分好的结局，但那几个抬着她的遗体前往位于沃利斯顿那个简陋墓穴的敬虔信徒却认为，她是一个不可或缺的人，而她这样走过了自己的一生，令人们难以忘怀。

你的牧区内住着 15 或 20 个家庭，这如同一个小世界，或者说相当于一个小型教会。这些人来自各个年龄阶层：有幼儿、有年轻人、也有做父亲的。他们的性格和灵命状态也各不相同。有人满不在乎（在锡安山安逸无虑之人），有人焦思苦虑（刚获新生的信徒），有人烦躁不安，有人意志消沉，有人活泼开朗，有人平心静气，有人成天兴高采烈，有人始终沉着冷静，也有人容易情绪激动，可能还有人把起初的爱心离弃了（启 2:4），还有人正向着标杆直跑（腓 3:14）。他们当中有彼得、多马、玛丽亚和马大，既有易被说服的也有态度顽梗的，既有小信的也有信心很大的，并且所有人都不是一成不变的。应对这些有一妙招：仰望耶稣（来 12:2）。不论是圣徒还是罪人都需要耶稣。对我们以及我们牧区的信徒而言，耶稣就是基列的没药，是真实的医生，是我们的一切。仰望耶稣的时候，我们被照亮，变得谦卑起来；我们成圣，“就变成主的形状，荣上加荣”（林后 3:18），“上帝所赐出人意外的平安，必在基督耶稣里，保守你们的心怀意念”（腓 4:7）。

长老在任何时候都必须要有紧迫感，找机会在牧区的信徒中间做善事。我们之前提到过那些遭遇环境的人，长老去探访这些人的时候会受到热烈欢迎。不过如果长老恰巧不在家无法探访的话，可以捎上一封信。我之所以能想到这个建议是因为我发现有一些这样的信件被上一代人小心地保留了下来，在写信人和收信人都归天家多年之后，这些信件还能令其子孙获得益处。即便我们并不在家中，在某些特定的情况下，我们会发现写信给牧区的信徒是很有用的。信件比随意说出的劝勉之言要维持得久得多。

就像之前提到过的那样，过新年的时候我们尤其需要想到牧区的信徒。在过去的二十年中，每到辞旧迎新的时候我就会送给牧区内的每个人或是每户人家一两张精心挑选的小册子，这些小册子都是我认为对当事人最有帮助的。这份新年礼物无疑是微薄的，但却代表着挂念之情，人们向来也是乐于接受的。送些小书也是个不错的选择，还可以给孩子们送些礼物。在那样的时节总能找到有用又有趣的出版物。这个时候也应当想到那些较为缺乏的信徒，如果长老有能力办到的话，可以在送给他们的礼物中附带一些更实在的东西。我发现对于经济缺乏的老年信徒，一点儿好茶是最受欢迎的礼物。

至于送什么样的书给牧区的老老少少，我想斗胆提几点建议。书不必是很大本的或是价格昂贵的，但必须是容易读的。如果一篇道不讲给人听的话，就起不到任何作用，因为信道是从听道而来的；因此，一本书需要被人读才能起到作用，而一本书要让人读的话，就得有趣味、有可读性，不能是单调乏味的。一般来说，故事书和传记是最好的选择，除非是获赠对象有相当的灵里渴望和才华智慧，能欣赏更深奥的书籍，并从中

得到收获。不要送字太小的书籍和小册子，字迹必须能看得清。故事书通常是受人青睐的，如果还能配有图画，那就更加老少皆宜了。孩子们都喜欢故事和图画，而我们不过是长大了的孩子。

一般来说，我们不应该把那些我们自己没读过的书或是没有由任何能做出可靠评价的人读过的书拿去送人。但如果没有时间办到这一点，可以通过查看一本书是否是叙事的、附带插图的、字体好的、段落短小的、带有很多专有名词这几方面来判断其趣味性和可读性。当我们赠书与人的时候，应当写上授受双方的姓名，再简单写上两句。最后，也是最重要的一点，那就是让每本送出去的书都带着我们的祷告，这样也就带上了上帝的祝福。

当牧区内的信徒要去外地或是远行，我们不应当满足于仅仅给他们开“教会成员证明信”，我们还应当至少在一段时间内，通过偶尔寄去一封书信、一份报纸或是一本书尽量与他们保持联系。我们会发现他们出门在外的时候会很珍视这些东西，尤其是教会的一些列单和报告。一个远在异乡的年轻人如果得知至少还有一位旧友惦记着他，这将会给他带来莫大的帮助。

当我们的教会成员或教会的追随者要搬去远方，我们当努力在当地为他们找到接待人员。如果我们在当地没有认识的人，我们也可以把他们推荐给当地的牧师，或是在主要城镇都能找到的青年协会。有介绍信当然很好，但不幸的是介绍信并不是总能够被送到；所以除了写介绍信，我们还应该写信给某个在当地的人。曾有一位只身异乡的年轻人讲述了他是如何被

带到救主耶稣面前的：“我老家的主日学老师从没忘记过我。”
长老也当尽力如此行。

在大城镇里，总会涌入一些来自乡下和小镇上的青年男子，有许多都是伙伴当中最活跃、最聪明的。我时常同情这些年轻人在老家的牧师，因为在他们服侍所结出的果子当中，最有出息的一批才刚开始发挥作用，他们就不得不和这些果子分离了。这样的年轻人应当一到来就收到关照。大一些的教会应在此事上有所安排。几乎每年我都能听说有一些不幸的年轻人，因为缺乏他人的关怀沉沦于都市的放荡生活中，最后不得不被遣送回老家，只剩下空瘪的钱包、残缺的人格和颓废的身体。大海中常有海难发生，然而，唉！还有这么多海难竟发生在岸上。这些年轻人通常是无依无靠、孤单寂寞的，离别了家人自己在外租房本来就够令人沮丧的了，而对于那些十分热衷于社交的青年男子来说，这种生活多半是危险的。在这一方面，不能期待牧师做些什么；应该由教会里的一两位长老接待来到教会的青年男子：介绍他们参加《圣经》学习班、青年社团，以及其他一些有正面影响的活动。除此以外，条件允许的话还可以邀请年轻人偶尔到自己家中坐坐。不过，也会经常有这样的情况发生：由于不注意规律健康的饮食，也不好好照料自己的身体，一些青年男子要么英年早逝，要么终身体弱多病。长老夫妇可以体贴地关注一下这些情况。几句及时的劝勉可能会拯救一个能产生果效的生命。通过这份努力，许多父母的忧虑也就放了下来，祷告也得到了回应。

如果长老牧区内有很多生活条件不好的信徒，那么除了执事以外，再找一位女同工来协助长老探访信徒将会带来诸多好处。那些不能担负牧区内贫困信徒日常探访工作的妇女便可

以来做这项事工。妇女有自己的眼光、心思，也善于捕捉细节，使得她们能提出一些男性所不能提出的帮助方式。在帮助病患和贫困户的事上尤其是这样。帮助教会外的那些穷人需要花费很大的气力，尤其是那些缺德和自甘堕落的穷人。我们虽然并不觉得这些气力花得冤枉，但是女信徒关怀个体的那份深情而又坚韧的执着，应当更多地用在教会内部的穷人身上。基督也曾亲自将穷人交予祂的教会看顾，在这一方面，基督的门徒应当跟随祂的脚踪，效法祂的样式。许多属上帝的穷人都在和贫穷进行着激烈的斗争。就像他们自己所说的那样，他们靠着“激烈的争战”熬了过来，历经许多忧愁他们当中的许多人确实进入了上帝的国度。

也有一些事情是十分敏感棘手的，在处理这类事情的时候，长老应当注意不要自己做了好事，反倒被人诽谤。长老如果要和妇女（无论年轻还是年长）打交道，一个很有用的办法就是从自己的妻子或是明事理又有阅历的女信徒那里寻求建议和帮助。

教会的长老应当预备行各样善事：预备给信徒发放物品，预备和信徒进行交通。对于一个求助，不论是身体上的还是心灵上的，我们都应当本能地接受，而不是拒绝。如果我们对周围的许多慈善组织都伸出援手的话，就能帮助推动基督在这个世界上的福音事工。而基督才是这些慈善组织真正的创建者。正是这些慈善机构的名字（当时西方社会的慈善机构通常是以圣经人物来命名的，因为会让人联想起主耶稣——翻译者）使我想起了基督，祂的朋友当中有赤贫的、失去双亲的、瞎眼的、身患绝症的和聋哑的。这样的慈善机构最好交由与基督这位创办者保持一致的人来管理。

虽说人不能在所有善事上都积极参与（因为积极参与必须全身心投入），但我们可以按自己的经济状况捐款捐物，也可以献上我们的祷告和怜悯之情。一想到各样慈善机构很大程度上都是由各个教会的长老实际管理的，正如其报告上说的那样，我们就感到很高兴。愿这种状况能继续保持，因为这样一来，这些慈善机构终将会向世界展示，再没有人比耶稣的信徒们更关心罪和忧愁了，因为他们这样做是效法了耶稣。

长老还要准备好参与市政工作和其他公共事务。虽然这些工作经常令人厌烦，但很有益处。各个社区内最有优秀的人都应该被召集起来。

有传福音恩赐的长老要甘愿参与布道，因为在听一个基督的见证人“非专业”地布道时，人们会格外感兴趣，也格外上心。在这种听道的状态下，甚至有时候某位普通信徒磕磕巴巴地讲几句，也极具分量，能发挥出作用。有天晚上，我陪着我的老朋友罗伯特·弗洛克哈特（Robert Flokhart）。他是一名“老兵”，接连四十年每天晚上都在爱丁堡圣各莱斯教堂里讲道。这天晚上来了一个嘲弄者。他听了一会儿后突然对着我怒气冲冲地大喊：“像他这样的比牧师更祸害人，因为没有人能说他讲道为的是赚钱！”虽然我们不全职讲道或教导教义，但尝过主爱滋味的我们应该按自己的能力为主辩护。现在，既然绝大多数长老都教过主日学，就应该会有很多长老能够并且也愿意参加传福音集会，不论是室内的还是室外的。一件很值得做的事情便是自己练一练简短的讲话和带领赞美。如果牧师身边有很多文化程度高有热心的长老可供调度，那么牧师会更愿意将教堂和宣教士更多地用起来组织平日与特殊的聚会。

如今，度假已经成了一项老少皆宜的活动了，每年夏天许多城里的长老都会去乡下呆上一个月或六个星期。乡下度假不光是愉悦健身的，我们还可以设法让人们从中得到一些收获。我知道有位热心的长老在旅居某地两个月期间就建立了一间教会，聚集了一些信徒。但我们不能指望度假也能带来这样的结果，度假的时间就应该用来度假而不是用来工作，尤其是对于那些常年用脑的人。这些人的身心都需要新鲜的空气、清新的景致和安静的环境。

不过长老不论到哪里都要发挥自己的作用。长老也不会觉得这是麻烦，因为是在为他的天父做工，是长老的生活和喜乐。长老去到一个陌生的小镇或村子，会发现可以通过在很多小事上促进基督的事业，也能鼓励当地那些原本没有多少热情和同情的人；这样的热情和同情很帮助住在大城市的人，因为我们住在大城市的人，幸福感是多么依赖于他人帮助我们的意愿！

比方说，如果在当地乡镇能够找到一件本宗派的教会，长老应当经常前往。如果乡下教会的牧师发现自己期待着要服侍的对象却跑去了别的地方，他会感到沮丧的。除了参加每个主日的本教会牧师聚会，长老还要以自己的同情心和影响力来坚固牧师手中的事工。许多忠心的牧师凭着信心年复一年地默默服侍着，经历着许多艰难困苦。会众当中比较有文化的信徒，牧师能够与之交心的或许仅有几位，我们应当多关心和鼓励牧师，从而振奋牧师喜乐地投入到自己的服侍当中。

按照以往经验，长老在乡下参加任何一项服侍都会受到热烈欢迎。比方说，参加每周一次的祷告会，或是去主日学、

《圣经学习班》、教师会议帮忙。通常，长老在付出的同时也会有所收获，比如在服侍实践方面从乡下牧师和会众那里受到一些以前从未有过的建议，而这些在回去之后就能用起来。同时，长老还会发现从自己过去教会服侍经验中获得的一些启迪，不论是属世的还是属灵的，乡下牧师也会很乐意地接受，如果适合当地或当地教会的实际情况的话，也会被用起来。

有两样服侍是长老特别乐意去做的，其中一样就是探访病患。有时候牧师会认为探访其他教会的病患是件敏感的事，于是不去这么做。不过普通的基督徒可以想探访谁就探访谁，而且总能受到欢迎。很多时候，一位陌生的长老奉基督之名分享上帝的话语往往会为人带来祝福。

当我们收拾行囊去乡下的时候，要记得带上一大捆小册子，如果可能的话，内容都是一些故事，面上还带有一副木刻画就最好不过了。还必须为孩子们准备一些彩色的小单张，以及一些好的主日学教材。这些东西要多准备，因为我们遇到的有需求的人可能比预想的要多，最后恐怕准备不足。有次我们路过一所乡下学校的时候正赶上放学时间，许多学生都很想要这些小册子，但我们手头的却不够发放。

有时候，长老会发现在其暂居的地方，牧师和信徒相处得并不是那么融洽。长老作为一个外人，如果既明事理又关爱所有善良的人，可以做很多事来帮他们消除彼此之间的隔阂。特别因为他是外人，所以能够起到调解人的作用。长老要用最好的方法来调解，不要去揭旧伤疤，也不要试图解决素来已久的不和，而要用基督和善的恩赐来带领因离间疏远而有一段时间无法在一起服侍的弟兄，让他们重新共同参与服侍。在这类

事件上要做到在基督里的联合，讨论这种联合的本质和责任并没有多大帮助，而让这些人实践兄弟之爱却能有更大的帮助。这种爱虽然有可能被隐藏得很深，但却是真实存在于每一颗圣洁的心中。

詹姆斯·汉密尔顿博士（Dr. James Hamilton）曾经写道：“有一种惊喜永远都是最甜蜜的，那就是因我们今生的作工而归信的人，将来必要复活。当门徒们已经忘记了爱所做的工，主会通过丰盛的赏赐来使他们想起来。你会发现，一些不起眼的方法竟能产生出不可思议的效果；也会发现，散落在流逝的时光当中的那些种子，已在永恒的岸上结出了丰硕的果子。这些发现都会更加彰显我们要享受极重无比的荣耀。”（林后 4:17）

第九章 劝惩的案例

处理劝惩这类事情是最为痛苦的。在长老所要承担的职责当中，唯有这一样是令人痛苦的。罪总是会有的，也通常都是不愉快的，因为肉体的情欲依然会与灵魂争战。唉！在此事上，所有教会都应该在上帝的面前放低姿态。“我是攻克己身，叫身服我，恐怕我传福音给别人，自己反被弃绝了。”（林前 9:27）“所以，自己以为站得稳的，须要谨慎，免得跌倒，”（林前 10:12）这些警醒人的话语都是我们十分需要的，而在堂会长老会处理劝惩之事时，这些话语尤为被重视。为了正确地行使“劝惩”这项职责，长老需要做到既信实又柔和。主在对待犯罪的人时便充分阐明了这两样特点，这是我们要时常学习的。主是如此信实，又是如此柔和！我们也要像耶稣基督那样对待犯了罪的弟兄。

劝惩的首要及主要目的是恢复和拯救犯罪的人，正如圣经说的那样。其次便是维护教会的纯洁，避免丑闻的发生。第一个目的要始终放在突出的位置。反观我们的前辈们，我时常认为他们太容易忽视这个目的了。我翻阅过许多堂会长老会的记录本，都是过多以为长老是一种教会的巡查人员，着重挑教会成员的毛病。于是，我们的刑法里里外外都是由鲜血书写成的，而在那个盗窃五先令就要被处死的年代，甚至国民都不会因基督式的心肠而发出抗议，教会的劝惩也带上了一丝严厉的色彩，这是很不令人吃惊的。档案记录无疑都是些正式而冰冷的东西，既无法为我们提供堂会开会时的照片，也没能记录下战栗的声音、含泪的双眼等描述劝惩如何实施的细节。读过一些记录后，会发现这些似乎并没有体现出基督式的精神。这种

错误一直作为劝惩的最终目的，消亡的时间并不长。我身边有一位熟识的老太太，有次主日因为下雨，她去了家门口的教会而没去离家较远的自己的教会，就因为这个，她被教会劝惩和除名了，而这件事距今还不到四十年。

长老应当尤其注意要如何听取有关教会成员的负面报告。如果长老鼓励这样的搬弄是非，他就能听到很多是是非非，这是在自寻烦恼。不过，如果长老听到的消息像是真的，或者他自己看到任何需要在份内采取行动的事，那么就应该立刻在私下谨慎地询问。首先，要单独和你的弟兄谈谈，要诚心而温和地对待他。同时也要坦诚直接，避免绕弯子，就跟要谈别的事似的。如果不是公然的丑闻，不要急着交到堂会长老会那里，而且这么做之前一定要和牧师商量。你的一切努力都必须是私底下，本着“现在又流泪地告诉你们”（参腓 3:18）这样的精神，你就可能得着你的弟兄。我从长老们那里听说过许多跟随着极大祝福的劝惩，尽管这些事件从未交到过堂会长老会那里。当一件事因引发了丑闻而必须通告给堂会长老会时，在通告堂会长老会之后通常要派两名弟兄去拜访犯事之人。越随意越保密越好，至少刚开始劝惩的过程是这样的。公开交由堂会长老会处理，使当事人背上恶名，是和“望其悔改”的想法相违背的，因为这会激怒当事人。我们需要及时处理，否则他的良心可能会找到安置之处，好似他还未受到完全公义的审判。在处理的过程中不要表现得冷淡、严厉，也不要谴责当事人。这些做法不会带来任何益处；而由于我们也是罪人，蒙恩得救后要作为耶稣的仆人和代表来行事，因此也不应该这样做。需要警惕的是，有一种想法十分容易潜入我们的头脑当中，那就是如果我们足够信实的话，至少会把自己的心交付给主。其实不是这样

的。只有当我们谦卑地藉着祷告尽全力将犯错的弟兄带到主耶稣脚前时，我们才能真正做到这一点。

根据牧师和长老的经验，劝惩的条例还是有作用的。如果实施得当的话，不论是私下的还是公开的，劝惩常常会蒙受祝福而成为一种蒙恩管道。

长老自身面临着灵命倒退的危险，而他所看顾的信徒也是这样。对作为被指定来牧养群羊（即：像牧羊人那样照顾羊群；参彼 5:2）的长老，对此进行防范也是其职责的一部分；在行使这项职责的时候，长老必须要信实。长老要像监视漏没漏水一样来监视是否有恶事萌芽。通过对每一个人的了解，以及与各个阶层的人的日常交谈，当罪一旦临近群羊的时候，长老很快就能猜到谁会被什么样的罪困扰。在大城市里有很多试探，尤其是针对工薪阶层。城市里酒馆多得过分了，“多得过分”这个说法想必所有人都会表示赞同。虽然我们也能容忍极端的观点（就是完全禁止饮酒—翻译者），但是并不主张。多少前途无量的青年因此被毁坏！多少茁壮成长的幼苗因此而枯萎！这些酒馆像蜘蛛网一般在某个区域蔓延。每一个信实的长老和宣教士都悲哀地意识到，他们的事工面临着多得过分的“有许可的”敌人。当然，我们说这一番话是针对整个体系而非个人。这个体系似乎本能地与恶势力为伍。

第十章 鼓励教会成员参与事工

我们应当试图让教会的所有成员对基督的事工都能真正产生兴趣，因为“我们没有一个人为自己而活”（罗 14:7）。一头驴驹也能被说成是“主要用它”（可 11:3），承认自己是组成基督身体的肢体，更会被主大大使用。每个人当做些什么要视自己的情况而定，因为主曾赞许道：“她所做的，是她尽所能的。”（可 14:8）而“有了机会”（加 6:10）则是我们行事的原则。如果每一个基督徒都能做些什么——为基督做些什么——哪怕只是尽微薄之力，教会乃至整个世界将会发生多么大的变化！这么一来，难道旷野不会很快就变成硕果累累的禾场吗？

注重个人信仰生活，首先要做到的本分是有规律的读经和祷告。做到这一点，外加照顾家庭和打理工作，信徒便几乎没有时间去做别的事了。相夫教子和料理家务比抛下这些去探访和教导穷人更能彰显一个母亲的信仰。作为一个母亲，家是首要的，也是最有帮助的。奇妙的是，当母亲们甘心乐意地去行动和思考时，会取得极大的成果。其他一些事一定要排在家务事之后。家庭是一个多么有用的禾场！在上帝应许的收成当中，母亲的祷告所能收割的禾捆最为丰硕。长老应当随时想到这一点，不要轻看了家庭责任。

应当鼓励丈夫或子女回应符合律法的呼召，长老要经常提供实质性的帮助并予以鼓励。

让我们鼓励信徒关心不论在家还是在外的宣教事工。唉！面对要被灭亡的异教，我们竟不觉得有负担！相比海外宣教的投入，我们竟花费了那么多精力关注自己家中之事：房子、家

具、庭院和娱乐！宣教是教会的一项大事工，但同时也是教会每位个体成员的事工。长老有责任特别提醒信徒注意这一点。“要收的庄稼多，做工的人少。所以，你们当求庄稼的主打发工人出去收他的庄稼。”（太 9:37-38）这是世界性的收成，在收成的季节里，所有人都应该忙碌起来。

我知道有一些年轻的宣教士，所在牧区的长老是第一个激励他们走上宣教之路的人。信徒要把“宣教”这一话题放在心上。长老要常跟信徒提到“宣教”；如果发给每个家庭一个“宣教箱”，里面偶尔（家庭受到祝福的时候）放进一些表达感谢之情的奉献，这家人便会逐渐对宣教产生兴趣。为了长老自身以及信徒的益处，我要推荐詹姆斯·汉密尔顿博士（Dr. James Hamilton）有关感恩的文章，这也是他在卫理公会宣教团的一篇讲道。我们知道在他写的所有文章当中，这是他最中意的一篇，也是蒙受了很多祝福的一篇。

教会成员当中，那么家中没有多少负担又热心于行善的人，可以邀请并鼓励他们参加一些事工，比如：探访穷人、教主日学、为教会进行各样筹款、散发传单、协助母亲会以及“多加协会”（注：“多加协会”为一种地方组织，多以教会为背景，以向穷人发放衣物为己任。多加协会是以《使徒行传》9章36节中的人物“多加”（又名“大比大”命名的—翻译者）、服侍唱诗班等。当发现你安排某些人去进行某项事工时，他们中间会有人发挥出你之前从未见到过的功效，你也会因此蒙上帝的喜悦。我发现带年轻人去观摩运作良好的主日学以及其他基督教机构，会起到很好的效果。这样做易于发展年轻人心里的对起到作用的兴趣，也让我们为他们提供一些具有持久价值的实际建议。内特尔顿博士（Dr. Nettleton）年轻的时候，曾有人

建议他：“在上上要尽全力多做好事、少发杂音。”内特尔顿博士说，后来他一直深受这条格言的影响。这条格言令他十分感动，也成为了他行动的准则，贯穿他整个卓有成效的一生。

年轻人刚开始参加服侍时，通常最好让他们做一些和本教会相关的服侍。这样长老能够更多地盯着，而面对熟悉的面孔，羞怯的年轻人也能得到鼓励。他们能够结识到教会里的其他服侍人员，也能在一起组成团契，避免许多亲身投入服侍的人会遇到的许多危险。普利茅斯弟兄会以及其他宗派成员在教会外伺机而动，热心地拉年轻火热的信徒加入自己的教派。

私下做一些简单的服侍往往是最安全的，对刚开始服侍的信徒来说更是这样。要训练他们凭信心不凭眼见服侍，这样他们才有能胜过外界挫折的服侍动机。不要急着让一个人同时做好几件事，这会使人分心，使人负担过重，最终可能会让人什么都不想做了。长老当劝诫年轻人不要忽视或是轻视了自己的日常工作。曾有位雇主向我抱怨说自己的一位员工不写账本就跑去参加主日学了。这是不应该的；在“心里火热”的同时，也要做到“殷勤不可懒惰”（罗 12:11）。一位阅历丰富的朋友曾对我说：“如果一个人在自己的工作中表现不好，那么他在教会里和社会上也好不到哪儿去。”

长老要告诉信徒，普通的日常职责可能变成蒙恩管道，而与耶稣的连结则可能通过每日的善行、试探和担忧来完成。通过“告诉耶稣”一切，将一切的忧虑卸给主（参彼 5:7），全然关注主，日常生活中的每一个细节都能够和耶稣联系起来。

长老还要进一步提醒信徒，他们可以也应当在主日学或其他地方播撒上帝话语的珍贵种子，与此同时，他们要记住这

个时候他们有一片仅属于自己的小天地，这样的小天地存在于自己的家庭中、职场上和熟识的人当中。信徒要在日常来往的人中间试图使其他人获得属灵的益处。他们的生命和唇边应当溢满沙仑玫瑰的芳香（参歌 2:1）。这些作为机械师、职员、男女主人、仆人、教师、家庭教师的信徒，应当在从周一早上到周六晚上的整个一周当中，通过作为活着的书信（参林后 3:1-3）来重复和阐明在主日学里学到的好课程。

有记录的基督教会在国内的历史并不多。我们能够理解其中的缘由，也能够理解在我们这个出版书籍永无止境的时代，对教会的需求为何会增长那么多。但如果彻底回顾一下过去，就会发现一个惊人的事实，过去直接对亲人、朋友、同事传福音所做的那些努力，如今被用在了主日学或是更为公众化的有用方式上。所有人都应当记住，首先要关注离我们最近的那些职责。要首先履行这些职责，但同时其他职责也要履行。

长老激励信徒做善工，还有进一步的原因：收获灵里的健康和祝福很大程度上取决于努力对他人行善。锻炼对实现身心健康是必不可少的。长老应该都观察到了这样一个现象：呼吸新鲜空气和服侍基督的锻炼对一个为心病所困的人是有好处的。许多人都觉得，他们自己的灵命状态并不好，但在以简单的方式来教小孩子们十字架的故事时，他们摆脱这种状态，这简直就是一种出死入生的感觉。上帝并不会通过占据我们的小自我来使我们感觉健康或快乐。

第十一章 教会成员与教会成员之间交流及其他交流

会众当中存在着一件很不好的事，尤其是在大城市的会众当中，那就是许多教会成员相互不认识，也不关注。蒙上帝祝福，我们相信我们定会在天国认出我们的朋友，但是我们还是首先要在地上认识他们。听说有些人多年来一直住在同一条街上，去同一个教会，但在街上遇见对方的时候甚至不会友好地点头问好——“因为没有相互介绍过”！甚至在好人当中也会存在很多僵化的东西。每个主日在同一的教会一起做两场礼拜，一起领受圣餐，这些完全可以算是充分地相互介绍过了。爱丁堡的约翰·布朗博士（Dr. John Brown）就知道信徒之间有这种倾向。每次领受圣餐的时候，他都会念一遍信徒的名字，然后对自己教会的一大群信徒说：“现在，你们可以把这个当成我已经把这个教会的所有人都相互介绍过了。”

上帝为独居的人设立家庭，在会众成员当中，也应当有一种家的感觉。长老必须要促进这种感觉，尤其是在自己的牧区当中。长老要使教会成员能彼此关注对方，从而使他们愿意相互友爱和关心，并由此对长老的事工提供帮助。一般来说，没有人能够像基督徒邻居那样在患难中相互帮助。

几年前霍乱在爱丁堡肆虐的时候，我在一栋房子里发现了两个陌生的小孩，他们既不属于我的牧区也不属于我的教会。我问他们来自哪里，这户人家的父亲回答说：“先生，他们原本住在我隔壁，有天晚上他们的父母得霍乱死了，我和太太就想必须要收留这两个可怜的孤儿。我们认为，如果我们养育他们，

我们不会更穷，于是我们发现确实是这样的。”是啊，这好人做得对，因为经上记着说：“眷顾贫穷的有福了！他遭难的日子，耶和華必搭救他！”（诗 41:1）

教会成员之间要亲密相处，而同样的，对待跨进教会大门的陌生人也要热情友好。教会里的圣职人员要真诚地欢迎他们，信徒也要随时愿意为这些人让出自己的座位。教会要敞开大门，以回应这样的经文：“你们一切干渴的都当就近水来”（赛 55:1）——“圣灵和新妇都说，来。”（启 22:17）陌生人需要这种欢迎，但因为没有提供这种欢迎而招致的不快也发生过。这里只举一个例子就足够了。许多年前，有一位年轻人走进了一间上了点儿档次的教会。他找了个位子坐下来，但很快被这个座位的主人（注：在过去西方的教会当中，有时信徒需要花钱购买座位）粗鲁地赶了出来。从那以后，他再也没去过教会。他的自尊心受到了严重的伤害，并且还听一位朋友说，正因为这种欠缺考虑不属基督的粗鲁行为导致他开始憎恨基督教和主日。

长老要通过他们的教导和榜样作用，来永远记得要接待来到教会的陌生人。一个人无意间如果拜访到了一间信实的教会，通常会令他终身难忘。

年轻的长老十分容易对自己看顾的信徒草率下结论。如果有人的灵命成长经历和状态与他自己的不一样，他就容易认为这个人根本就不是基督徒。这就好比让一个没有经验的人来看守葡萄园，他就会认为那些不严格按套路（其实是不按自己的套路）成长的枝子根本就不能存活。来自爱丁堡的已故的特威迪博士曾（Dr. Tweedie）对我说：“每一天，我对说某个人是

或者不是真正信徒这样的话，越来越谨慎了。”然而即便是在自己的牧区积累了不多的经验，长老也会学到恩典正如同自然界那样，是多种多样的；主带领人们进入自己的恩典当中，养育他们，又带领他们经由各自的道路回归天家，上帝以主权预备了这道路，这道路也是多样化的。

长老应该让信徒对教会的服侍、会议、学习班、宣教等事工抱有极大兴趣。教会成员对自己所在的教会和会众表现出漠不关心，通常是一个不健康的标志。信徒不要对教会的事务怨声载道，而要友好并真诚地予以关心。世上有许多事，不论是教会内的还是教会外的，都不是处于应有的状态。但我们不要去抱怨，而是要为还存有的美好感恩，并采取强有力的行动来让一切变得更美好。就像保罗在《使徒行传》28章3节中说的那样，当人们因寒冷而呼号的时候，我们要手动收集柴火。

信徒会经常向长老请教一些世俗之事，这是再自然不过的了，因为在很多时候，对于一个家庭而言，长老是唯一一个没有利害关系的朋友，因此能够在这样的事上提供建议。提供这样的建议或许是正确的，尽管只有在被问到的时候才可以提出，但是也要尽可能避免与教会成员牵扯上世俗关系。当然，我们要避免承担与钱有关的责任，比如提供租金担保之类的。我们可以做很多事使人们在爱中和谐相处，但不要过分干涉，以免出于好心却被人说了坏话。我们的职责和事工都是属灵的，而我们对信徒担负的使命则是：“所求的是你们，不是你们的财物。”（林后 12:14）

第十二章 与堂会长老会等的关系

长老和牧师之间的关系是特殊的，也是尤为重要的。长老和牧师服侍同一位主，同被庄重地按立为群羊的看守者，应当亲密而诚意地一起同工，这样才能荣耀主的话语，才能畅通无阻地将主的话语传扬出去。

我们有责任也有特权在各样事上与牧师携手——维持亲密关系、给予称赞、收获服侍所结的果子。牧师需要帮助时要予以回应，要分担牧师的日常琐事，从而使其能有更多时间学习和进行教牧事工。

长老习惯于应对无休止的日常琐事，因此能够更好更快更容易地处理一些在牧师看来是繁冗的事。而牧师的事工很多时候则需要接连不断地思考。曾经有一位牧师，他大意上是说有好几位长老在举办祷告会和进行讲话的事上为他提供了宝贵的帮助，但他还说：“我十分缺乏愿意费心去做一些事的弟兄。”他的话给我留下了深刻的印象。

定期参加祷告会不光对长老自身有好处，也能为会众做出好榜样。每个主日，长老也要准时出现在自己教会的座位上，就像牧师准时出现在讲道台上那样。长老甚至还要做得更好，因为牧师会因职责的缘故被呼召去其他地方。来自爱丁堡的已故的亨利·怀特阁下（Henry Wight）在身患疾病而必须把自己的所有工作都交由同工去做时，写了一封信给会众：“勤勉地等候牧师的服侍，以此来勉励他。你无法想象这会在多大程度上使牧师振作振奋。但是忽视牧师的事工会起到同样大的反作

用。”如果真是这样的话（的确是这样的），普通信徒尚且有这种影响，何况是长老和其他圣职人员！

几年前，我受特邀走访了三十间代表苏格兰自由教会的总会。走访过程中的所见所闻使我深深地确信，在上帝的祝福当中，信仰的复兴和延续很大程度上取决于牧师和长老之间真心实意的合作。我们没有权利去指望这样的奇迹发生：即牧师与长老没有在一起通过祷告托起充满爱的团契，也没有在同一片禾场上的共同努力，居然还能获得大收成。

长老的建议通常对牧师是很有用的，因为长老有一些牧师不可能有的经历。我们的牧师在早年时候就会扎根在某个教会。在这之前，他们会经过至少八年的学习，通常没什么机会积累人情世故方面的经验。令人惊讶的并不是，这样年轻的一群牧师会偶尔犯一些实际上的错误，而是总的来说他们表现得十分优秀和智慧。牧师总是欢迎长老友好地提出一些明智的建议。比方说，一位牧师曾告诉我，他在刚开始服侍的时候从一位长老那里获得了一些睿智的忠告。除了其他事，这位长老叮嘱他要留意在教区中传播的当地小道消息。这位长老说：“当你听到这些的时候，你既不要加入流言传播者的行列，也不要说自己不相信他们。你什么也不要说。在这种话题上保持彻底的沉默不仅对你来说是最安全的做法，也是对搬弄是非者最有力的责备，这些人很快就会停止用这种方式来找你麻烦了。”这是个睿智的好建议。年轻牧师可以从长老那里学到很多东西，他们对当地的了解，他们因年长而积累的世俗经验都是年轻牧师的学习资源。长老也应该认为自己有责任谨慎而私密地为牧师提供建议，这些建议都是长老认为信徒最为需要的有用的教导，比如最适合信徒的讲道、祷告题目、探访计划等。牧师也会珍

视这种凭借经验的积累而提出的建议。的确，在一切事务上，群羊灵命上的受益必定和牧师与长老之间持久、亲密而又充满信任的交流不可分割。牧师在为了好的目标而做出新努力的过程中，所提出的每一个建议长老要欢迎并支持，不要提出没必要的反对，要在一切可行的路径上鼓励牧师。

长老对牧师的最大帮助莫过于热心地关怀牧师的事工。生活中的每一个职位都存在着身体健康、赚钱养家之类的焦虑和担忧。除了这些人人都牵涉其内的方面以外，一位忠心的基督的牧师承受的忧心 and 重担会有多么大啊！没有任何一个行业或职业像牧师这样，没有任何一项人类的劳动需要如此大的自我牺牲。1843年，整个世界震惊于看到在苏格兰，有数百位牧师蒙救主的呼召放弃了一切属世的东西（注：1843年，苏格兰国教会的474名牧师脱离该组织，成立了苏格兰自由教会；由此这些牧师们需要面对很多困难，包括放弃原来教会所提供的房子。并且，为了修建新的教堂，信徒们需要奉献很多钱）。这位他们所深爱的救主他们从来没有亲眼看见过。试问对科学或是哲学的爱何曾令人有这样的举动？然而很新奇的事情不是这样的牺牲，而是那么多人一起完成了这件事。在真正属上帝教会的整个历史中，有人确实因担负和忧心于服侍而做出了自我牺牲。很多时候，热心地设法拯救灵魂会耗尽地上的器皿。来自埃尔的约翰·威尔士（John Welsh of Ayr）如果没有为他认为需要担负责任的那三千个灵魂祷告，甚至会彻夜难眠。的确，每个牧师都觉得身上的担子过重了。既费力又费心，牧师要永不停息地做工。

牧师所看顾的信徒，尤其是长老，要发自内心地怜悯牧师，并为他代祷。怜悯的力量是何等奇妙！“你们不能同我警醒

片刻吗？”（太 26:40）“你们也要去吗？”（约 6:67）“于是带着彼得，和西庇太的两个儿子同去，就忧愁起来，极其难过。”

（太 26:37）如果主这位大牧者的人心尚且呼求人的怜悯，如果他圣洁的心灵尚且会因门徒的陪伴而得到安慰，那么主的仆人也是同样的情形，这些怜悯和陪伴如同溪水一般，能使主的仆人得着力量和喜乐，这难道不是一件再自然不过的事了吗？

我在这一话题上谈了很多，因为我深深地感到长老在全然怜悯牧师的事工这一方面有所亏欠。苏格兰自宗教改革以来就对牧师们亏欠很多，而如今，有能力而又热心的牧师前所未有的多。我们有责任义不容辞地忠心于他们，尤其是在当今这个时代，因为有很多人对于牧师的职分和事工无知地指手画脚。

在《埃特里克·托马斯·波士顿之回忆录》（*Memoirs of Thomas Boston of Ettrick*）中，他提到自己身边有一位叫做威廉·比格长老（William Bigger）。这位长老于 1709 年 7 月间陪他去彭庞特主持圣餐仪式，在那里染病去世了。“他的遗言当中有这么几句：‘别了，日头、月亮和星辰！别了，亲爱的牧师！别了，圣经！’他称颂上帝，因为他有机会看到了我的脸。如此，上帝把一个好人从我身边带走了。他是一位让人舒心的同工，总是支持我，甚至当我在这里遇到困难的时候是唯一支持我的人。他一直是牧师们的朋友。尽管他没什么钱，但他总能为慈善事业做出贡献。他是一位忠心的、能帮上忙的长老，同时他也十分热心于对罪发出斥责。他是一个在劝诫和责备上异常机警的人，说话的时候总能带着几分好话，很难让人对他的斥责表示出完全的不满。他也是一个极其友好、敬虔和善良的人。愿我所归属及服侍的上帝，赐福与他家中的世代代！”

虽然我们没有触及到教会堂会长老会会议各项常规事务应有的内容，但我们可以向弟兄们强调规律地参加这些会议的重要性。如果健康条件允许的话，我们自己也要定期参加。如果不这样的话，我们就无法及时知道会众当中发生的事情，也无法很好地关心教会事工。牧师以及参加会议的人如果看到几乎没有长老到场，会感到很沮丧，这也会导致很多要办的事情延后，从而带来不便，甚至对会众造成损害。堂会长老会的会议不要召开过于频繁，召开时间也不宜过长，以免影响到各自的家庭生活。

除了召开有关教会事务等内容的常规会议，长老也要召开既定的祷告聚会。在一些教会当中，长老和牧师在敬拜之前聚在一起祷告一小会儿。而在另一些教会当中，长老和牧师会在下午的礼拜之后开一个小会，这时长老可以向牧师汇报患病信徒的状况，然后大家可以在一起商量。

如果在堂会长老会开会的时候，让一两们长老简要介绍一下他们做探访的方式，或是说一说牧区内发生的趣事，这能激励长老对信徒的监管工作。在一年当中，堂会长老会由此能对每个牧区、每位长老的事工有一些了解。这会激励教会的探访事工，并让堂会长老会感觉到群羊是合一的，而一位长老报告中的一些东西可能对其他弟兄来说是十分有用的。牧师（其实他也是一位长老）可以时不时汇报一下自己探访的经验和方法。凡尝试过上述做法的教会，都认为这既有趣又实用。

在一些教会当中，长老们会在冬季每月碰一次面。大家会聚在某位长老的家中，一起品茶、祷告、讨论。

长老应当经常和本牧区的执事交流，他们需要帮助的时候长老要提供建议，同时长老也要尽力协助他们为各种款项筹集奉献。在没有设立执事的牧区，长老要承担起执事的事工。然而，我们希望在不久的将来每间长老会教会都能按照圣经的教导设立执事一职。

最近，在苏格兰的好些地方都成立了长老协会。来自几个不同教会的长老会聚在一起为自己的事工祷告、彼此劝勉和协商。令人担心的是，由于太过重视教会间的礼节，我们在开展事工的时候会忽视了一些地区和村庄；教会在某个村子想要开展事工，却发现那里已经有了一些其他教会的成员，于是教会便会担心引发教派间的猜忌。然而，这些事情是不应该发生的。如果每个地区不同教会的长老能够自由地会面，情况就要好得多了。弟兄们同居同工，是何等的善，何等的美，这样他们也能够协调安排去看顾那些没有人看顾的周边地区。

第十三章 事端——鼓励及挫折

每位参加服侍多年的长老都能回忆起一些当时搅动人心后来又无法忘却的事件。如果让我回想一两件我所看到的这类事件，恐怕这个话题更能吸引人。我还能聊些别的事，但我只想说一些我个人参与过的事，还有一些不大可能令亲属回想起痛苦过往的事，正如我所知道的那样，死亡的哀痛会席卷到每一个相关的人。

一天晚上，有人通知我去探访牧区内的一位信徒。这位信徒年事已高，又患上了支气管炎。走进他家的时候，我看见他正坐在炉边。他伸出手来对我说：“我终于要回天家了。我之前也得过病，但我知道这是我最后一次得病了。我死之前，想让你能帮我收拾一下我家。赞美上帝！我已经找到我的救主了。我银行里还有些钱，我想让你取出来支付我的坟墓和葬礼。我没有债务，但你得替我付一个月的房租给房东太太，剩下的钱你可以用来帮助贫穷年老的信徒。”

这些都是他的嘱咐，但我却迟迟不愿接受，我对他说我希望他能从疾病中康复。他听见了我的话，但表现得像没听见一样。但当我向他说起在耶稣里的盼望，他却有着全然的坚定。他灵魂的锚通入了幔内，他才会说：“良人属我，我也属他”（雅 2:16）。多年来，他一直是一位信仰状态稳定的基督徒。他不爱说话，但却在信仰上持之以恒。就他的经济状况和社会地位而言，他对上帝的福音事业十分慷慨。得知他已没什么亲人在世，我认为我有责任为他准备葬礼，并提前支付葬礼费用，虽然这项任务落在我身上显得有些奇怪。于是我把他的账目拿

给他，以便他能够翻看一下而不会有丝毫拒绝。他已经可以预感到死亡。对于他而言，死的毒钩已经过去，得胜的权势已经赢得。他在退还我余额的时候，我想起了他说过的话：“我很感恩。现在我可以一无挂虑地和我的救主在一起了。”

再次去探访他的时候，他躺在床上，明显状况更糟糕了。在距第一次探访不到一周时间的那个主日，他就到了弥留之际。我念了诗篇二十三篇给他听，然后他深情地和我道别。三个小时之后，他在基督里睡去了。我要补充说一句，主赐福给了他那份爱的遗产。这笔钱用了很久，就像寡妇的油瓶一样，也有很多穷人从中受益。

“你的日子如何，你的力量也必如何。”（申 33:25）长老一定见识过这样的事：有人一辈子都在贪生怕死，却在死亡这个敌人真正到来的时候应验了上述这个上帝的应许。主会在一个人弥留之际降赐下一份特有的恩典，但这份恩典并不会经常在我们身强力壮的时候临到我们。有一位讨人喜爱的青年，被认为是一个前途无量的人。后来一连病了几天，没想到竟开始出现一些致命的症状。那天下午他请人来叫我，并告诉我他所得知的实情。胆怯和信心在他的脸上交织着，他让我帮他一个忙，“坐在他身边直到他死去”。然而几个小时过去了，他的气色竟越来越好！后来他向我兴高采烈地作见证，主有一个应许在他身上应验了：“我虽然行过死荫的幽谷，也不怕遭害，因为你与我同在。”（诗 23:4）见到过信徒临终场景的人一定观察到了这样一件事：在一个旁人看来，通常在那个时候会出现一些耶稣同在的迹象，这个迹象充满了人的心灵，以至于让人感到不是要离去，而是要进入——不是告别，而是喜乐的迎接，这

使我们想到了诗篇第四十五章里那个对王的新妇的应许：“她们要欢喜快乐被引导，她们要进入王宫。”

“耶和華必成全关乎我的事。”（诗 138:8）有时候我们能看到这个应许在将要归天家的信徒身上是如何应验的。曾经有一位患病多年的年迈的妇人，她可以把自己罪的重担卸给耶稣，但她的心上却留有一个重担：如何照顾她那多病的独生女。她说自己所有的重担都能交托给主，除了这一个。有一天我去拜访她家时，她的女儿对我说：“我觉得我母亲快要回天家了，因为她说她已经把我交托给了耶稣。”我发现真是这样，因为她哀叹自己缺乏信心，正因为这样她才这么久以来一直想要自己挑起这个担子，而一想到一切东西都是白白赐给她的，守约的上帝的恩典也是白白赐下的，她就感到很喜乐。那是我最后一次探访她。当天晚上她就回了天家，“永远与主同在了。”（帖 4:17）

只要忠心地履行自己的职责，长老自己的内心也能得到很多造就。“但那等候耶和華的，必从新得力。”（赛 40:31）我们服侍主，绝不会没有价值。就像撒母耳·卢瑟福（**Samuel Rutherford**）说的那样：“为他人做事的人自己也总能有所收获。”浇灌他人的心灵，我们自己的心灵也会被浇灌。我们所服侍的主并不苦待人，他不会指派给我们任务、将我们派往战场又让我们费用自理；当我们开始行使职责的时候，我们也开始行使起了特权，恩典也开始临到我们。

在年复一年照管群羊的过程中，长老也会得到很多经验教训。1844 年我被按立为执事，那时，著名的、受人爱戴的亚历山大·帕特森先生（**Alexander Paterson**）刚好住在我的牧区。

他被称为“克勒马尼的宣教士”。我从这位“老门徒”身上学到了很多，如今他早已得着了永久的安息和赏赐。

“每个人的一生都有可学之处”，这句话对信徒而言尤为正确。在过去三十年中，我保留了一份名单，用以记录每一位离开的朋友。如今这份名单已经很长了，包括很多“被成全之义人”的名字（来 12:23）。令我惊讶的是，我发现大多数名字都能使我回想起一些有用的东西。那么，每位长老在信徒身上也同样能回想起有用的东西来。每位信徒都会在头脑当中，存留下自己所上过的生动的一课。长老所看顾的葡萄园，即便是一个小角落也会有何等多关于上帝之爱与信实的见证！长老事工会在这一方面以及其他方面得着奖赏。

这里我们还要多说一句，长老不光要设立明确的目标，还要实施明确的计划。但对于长老自身还有所看顾的信徒，还有一件重要的事，那就是为了实施计划，要随时准备着从新建议中得到帮助。在细节方面，偶尔出现的多样化会给人耳目一新的感觉，从而避免了拘谨乏味。一方面，我们要避免频繁变动计划，另一方面也要避免墨守成规。日益增多的实践经验必定会对执行计划有所帮助。

长老应该因着过去所犯的过错而谦卑下来，借着祷告稳步开展事工，并期待上帝的赐福。我们的劳作会结出果子，这是上帝的应许；而虽然上帝并没应许我们总能看到果子，但我们还是经常看到。一些人在临终之际，觉得自己在这世上作用甚少或者完全没用，然而他们实际上已经做了很多有益的事。而另一些人则倾向于在头脑当中夸大自己所能做到的事情。令人感到鼓舞的是，我们知道上帝会赐福与我们的事工，同时我

们也需要许多恩典，由此才能稳妥地看到诸多成果。这并不是要让每个人去说，或者至少**感到**，如查尔默斯博士（Dr. Chalmers）在得知有人听了他的讲道后信了主那样表现，他说：“我所做的令我十分卑微。”

我们容易忘记上帝的话语有一个重要的原则：“那人撒种，这人收割。”（约 4:37）在救一个落水之人的时候，可能首先会有一个人给出警报，再有一人拿来根绳索，又有一个人将绳索扔出去，还有一个人将落水之人拉到岸边。我们可以说在救人的过程中，这四个人都是被使用的器皿。而以往的个人经历证明，拯救人的灵魂也是同样的情况。上帝在整个过程当中做工，但祂时常会使用几个不同的器皿来收集祂所拣选的人。“使一切有血气的，在上帝面前一个也不能自夸。”（林前 1:29）多少时候，由于我们是救赎罪人时被**唯一**使用的器皿，我们卑劣的心想要将功劳归己！一旦我们看到我们的事工和人的救赎之间并没有必然联系时，我们能够（我相信我们时常能够）发挥出很大的作用。从某个角度来说，这是一种让我们谦卑的观点，排除了我们所有的自夸。对许多人而言，将他们做的所有好事都隐藏到他们能承受的时候，这未尝不是有好处的。这也是十分鼓舞人心的，因为虽然我们可能没有能力干任何一件大事，但我们可以从许多小事做起。耶稣用爱和恩典的锁链将罪人牵拉向自己，我们即便是作为当中最微不足道的一环，也要欢喜快乐。自始至终都是“救恩出于耶和华”（拿 2:9）！这对我们以及我们所看顾的灵魂是何等美好之事！

和其他在葡萄园里做工的人一样，长老十分需要行事柔和，也是十分需要警醒和祷告。追求自我或是讨人喜悦都太容易侵蚀并动摇我们的动机和行动。敌人时常会被允许甚至利用

上帝的选民来做坏事。在某些方面，好人的赞美比其他人的赞美更为阴险和危险。符合圣经的赞扬并不是谄媚，然而在这世上有一些好人，他们不合时宜、没有必要的赞扬害人颇深，这些赞扬会在那些被过多赞扬的人心中如霉菌般蔓延。“谄媚是甜蜜的，即便是出于傻瓜之口”。如果真是这样的话，出于“如此好的人”之口的谄媚，对卑劣而又不怎么圣洁的人心岂不是会带来大得多的危险！如果有人总是直接或间接地对你说，你是一个多么好的人，做了多么了不起的事，你要避开这样的人。

我要归荣耀与圣灵，因为我们完全依靠圣灵。教会、会众、牧师和长老越是这么认为，就越是会认同：“我的泉源都在你里面。”（诗 87:7）教会要想继续存在的话，必须藉着圣灵将得救的人每日加添给教会，并且让这些得救的人知道这项特权：“你们白白地得来，也要白白地舍去。”（太 10:8）我们不能靠过去的祝福过活；我们必须每日都呼求：“你不再将我们救活，使你的百姓靠你欢喜吗？”（诗 85:6）

作为长老，逐个被设立来看顾交付到手中的信徒，要记得只有当圣灵赐福给我们的时候我们才能为看顾的灵魂带来真正而持久的益处。这个祝福是确定的，因为信实的上帝曾应许：“你们虽然不好，尚且知道拿好东西给儿女，何况天父，岂不更将圣灵给求他的人吗？”（路 11:33）

长老也会遇到挫折。在有些成员与其他信徒身上，我们看不到任何祷告被回应的证据，来使我们心生盼望。有些时候，进展顺利的信徒会受到阻碍，还有些时候，世俗的焦虑和财富的迷惑会把上帝的话语蒙住。我们还可能去探访那些临终之人，他们还缺乏完全的确信，确信自己真能进天国。不过我们最大

的挫折来自于我们的内心——来自于我们的冷漠、不信、不冷不热、以及总是倾向于拘泥行事。

让我们在耶和华我们的主里劝勉自己（参撒上 30:6），祂有确定的应许，也明确回应我们的祷告。我们相信在基督里的诸多事工当中，没有一种像长老那样，要被鼓励在每一条溪水边撒种，甚至主日学教师也不曾这样。为主的圣殿伐木汲水是很大的荣幸，但长老的是一项更为荣幸的事工。长老作为主这位“新郎”的朋友（约 3:29），要帮助并见证罪人归主，要支持并亲见上帝的救恩，要见识上帝手上的工作，要引导并鼓励被赎回的人走向锡安，也要看到许多人在他之前平安地归天家——这些都是信实的长老所特有的权利。

下面的这项服侍，是我们每个人在自己短暂的一生中要为主做的。我们如此服侍，要用真心、尽全力，也要始终为了主而做。

到了牧长显现的时候，
你们必得那
永不衰残的荣耀冠冕。
（彼前 5:4）